

第十届教职工代表大会暨第十二届工会会员代表大会第三次会议材料



浙江工商大学  
ZHEJIANG GONGSHANG UNIVERSITY

# 校务公开报告 (2018年度)

二〇一九年四月

# 目 录

2018 年财务管理工作报告 .....	2
2018 年科学研究与社会服务情况公开报告 .....	5
2018 年本科生、研究生招生与就业工作公开报告 .....	9
2018 年继续教育学生招生与就业工作情况 .....	13
2018 年专业技术职务评审与评优活动工作公开报告 .....	15
2018 年教学仪器设备和大宗物资采购工作公开报告 .....	21
2018 年大型工程和维修改造工作公开报告 .....	25
2018 年住房购置与货币化分房、教职工宿舍租用工作公开报告 .	28
2018 年出租房工作公开报告 .....	30
2018 年推进“最多跑一次”改革工作公开报告 .....	32

# 2018年财务管理工作报告

## 一、基本情况

根据《中共浙江工商大学委员会、浙江工商大学关于进一步完善和深化校务公开工作的意见》（浙商大党〔2005〕21号）要求，学校在财务管理工作中不断强化财务公开意识、加大信息公开力度、拓宽信息公开渠道，有效地提高财务工作的透明度。目前，学校财务信息主要通过学校文件、教代会财务工作报告、年鉴、年报、校志、部门工作总结、会议、校园网、财务网站、微信公众号、手机短信、邮件等形式或途径向校内进行公开，主要内容包括学校重大财务决策、年度财务预决算、部门工作计划和工作总结、财务管理制度、专项资金使用情况、科研经费使用情况、经费到款、收费信息等。

## 二、工作举措

### 1. 学校重大财务决策

学校在作出重大财务决策前，先由任务牵头部门和计财处一起，广泛开展调查研究，进行可行性论证并与校内相关部门充分沟通，形成建议草案后递交学校会议讨论决定，如有必要，还需报上级有关部门审批。决策结果及时以学校文件、决议单等形式向校内进行公布。

### 2. 年度财务预决算

计财处在编制学校预算时，根据省财政要求，按照“二上二

下”的编制程序，广泛征求校内相关学院、部门意见，提出年度预算建议草案，经校长办公会议审议通过后，再报学校党委会审定，最后报上级部门批准。校内预算分配方案通过校园网以学校文件形式向全校公布。年度财务决算情况在下一年度向校长办公会议和党委会汇报，并在党校教代会上向全体教代会代表报告。计财处定期向学校领导和上级主管部门报送财务报表，报告财务收支和预算执行情况。

### 3. 收入支出管理

学校收入来源主要包括财政补助收入、事业收入、附属单位上缴收入和其他收入等。支出主要包括事业支出、其他支出等。学校严格执行“收支两条线”管理规定，校内所有收入和支出均纳入学校财务统一管理和核算，不允许资金账外循环，严禁部门和学院私设小金库。学院实行二级理财后，要求学院编制二级经费预算方案和财务决算，并经学院党政联席会议讨论通过，以书面形式向院内教职工公开。

为方便师生查询项目经费、薪酬发放、公积金缴交、经费到款、学生缴费等信息，计财处建成了财务信息查询平台，实现了财务经费、个人薪酬、经费到款等信息的查询功能，2018年还开通了手机APP网上实时查询功能，计财处开通了微信公众号，校内师生通过关注微信号即可及时了解财务动态，查询财务信息，进一步提高了财务信息透明度。为做好学院财务公开工作，计财处根据校纪委规定，为学院系室主任以上人员开通了网上经

费查询功能，通过财务系统可实时了解学院行政经费、公务接待经费、创收经费、绩效工资经费等各项经费的使用情况。

#### 4. 收费信息公开

学校认真执行收费报批和许可证制度，切实做到依法收费。校内所有收费项目均需经校收费领导小组审核，并报省物价局审批或备案后实施收费。学校大力实施阳光收费，确保学生对收费工作的知情权，每年通过学生缴费须知、财务网站、校内收费公示牌等各种途径全面公开收费项目、依据、标准与投诉电话，接受学生和社会的广泛监督。学生可通过“银校通”收费平台及时查询收费标准和缴费情况。由于我校一直以来大力实施“阳光收费”政策，规范管理，依法收费，成效显著，得到省物价部门的充分肯定。

# 2018 年科学研究与社会服务情况公开报告

## 一、基本情况

2018 年，学校共组织申报 1200 余项纵向科研项目，获得资助 300 余项，到款经费 5271.0943 万元，较 2017 年增长 32%。获奖 26 项，其中省部级科研成果奖 14 项（主持 12 项）：浙江省科学技术奖 6 项（其中参与 2 项）、霍英东基金奖 1 项、商务部商务发展研究成果 5 项（其中 3 项优秀奖）、高等学校科学研究优秀成果奖 2 项。学校全年获授权专利 189 项，其中发明专利 160 项、实用新型 29 项。

2018 年，科研平台建设持续稳定推进，并取得新突破。（1）获批两个浙江省省级新型智库：“浙商研究院”被列为首批浙江省新型重点专业智库，由我校和浙江省文化产业促进会联合申报的“浙江省文化产业创新发展研究院”被列为浙江省重点培育智库。（2）“功能食品制造工程实验室”被批准为浙江省工程实验室。（3）“浙江省宗教问题研究院”成功入选浙江省新型高校智库。（4）我校“一带一路”研究院获批浙江省“一带一路”建设智库支持单位。（5）获批两个浙江省高校高水平创新团队：华璟教授牵头申报的“城市复杂环境智能驾驶研究创新团队”、陈钰芬牵头申报的“统计综合评价与决策分析创新团队”。（6）浙商博物馆社科普及基地被评为“优秀社科普及基地”。

学校新签订横向合同 255 项，到款金额 4001.2234 万元。学校与东阳市科技局、余杭区科技局、余杭区统计局、萧山区科技

局、金华市科技局、泰顺县科技局、余姚市科技局等地方政府新建、续建技术转移中心、高校产学研联盟 7 个，与东息教育集团投资管理（香港）有限公司、郑州银行金融研究院、温州永丰南鹿海洋牧业有限公司等 9 家企业展开产学研合作，借助这些科研合作平台，有力推动了相关学院和科研团队的社会服务水平；与杭州科技局、上虞科技局等商讨校地合作协议，已基本达成前期合作共识；与创业学院一起，牵头组织申请省发改委“省级双创示范基地”申请材料，并积极参与答辩、立项等相关工作，最终获得浙江省发展改革委关于认定第二批省级双创示范基地，为后续我校教师创新创业提供平台支撑服务奠定良好基础。

2018 年，科研部继续加强“政产学研用”一体化的合作创新机制，通过举办“2018 浙江科技成果拍卖会浙江工商大学专场”、“东阳企业浙江工商大学行”、“浙江省现代食品安全与营养创新协同中心食品添加剂和配料行业分中心共建签约”等活动，积极推进科技成果转化。科技成果拍卖会浙江工商大学专场共征集到有效科技成果 4 项（10 件），实际成交 4 项（10 件），单项成果最高拍出 100 万，为明后年成果转化起到了良好政策宣传和示范效果。

学校主办或承办国际、双边、两岸学术会议 20 场，主办或承办国内学术会议 31 场。学校“百家百科”讲坛运作良好，共举办学术讲座 22 场，其中名人论坛 8 场、学者论坛 14 场。各学院主办学术报告 205 场。

## 二、工作举措

### （一）精准策划，加强多方联动，提升项目申报质量

1. 推行二级学院的申报指标责任制，建立我校国家级项目申报材料的二级预审论证机制，开展项目申报书的培训与提升论证工作，加强了对国家级项目及国家重大项目选题培育工作。

2. “早谋划”、“早部署”、“早培育”、“早行动”，科研部提早半年开启 2019 年度两大国家基金的申报工作，召开科研工作大会，分配学院申报指标。要求各学院认真梳理学院目前在科研建设方面的情况和问题，提前组织谋划好课题申报团队，切实承担起科研建设的主体责任，引导广大教师有序、科学地开展科研活动。

3. 对相关科研管理文件、办法进行完善和补充，进一步提升政策的合理性和引导性，进一步完善科研部的整体组织架构和管理机制，稳定和强化人员队伍，提高业务素质，优化工作流程。

### （二）优化机制，提升科研成果的质量和社会影响力

1. 加大 SSCI 收录期刊及本学科国际顶级期刊高水平科研成果的激励机制，进一步提高科研成果的层次和国际影响力。

2. 强化高层次人文社科成果培育工作，开展各类人文社科科研成果奖的培育工作。

### （三）协同推进“产学研”建设促进科研成果转化

1. 新建高校产学研联盟、技术转移中心、校企合作等多种形式的产学研合作载体。借助这些科研合作平台，有力推动了相关学院和科研团队的社会服务水平。

2. 完善现有社会服务支撑体系，配合学校“大地计划”的



实施，充分发挥技术转移中心、企业研究院等的作用，同时重点培育了几个社会服务团队，不断完善现有社会服务的支撑体系。

3. 改革和制度完善，制定有利于社会服务良性发展的运行管理体制；探索和完善从奖励、考核、职称评定的成果转化和社会服务激励机制和制度。

#### （四）加强平台全程化管理，做好平台培育、建设工作

1. 平时注重收集各类平台申报信息，并及时在科研处网站发布，同时以短信、电子邮件、QQ群、微信群等方式及时通知相关人员关注申报信息，积极组织申报。

2. 充分挖掘整合校内外资源，做好培育组建工作，提前规划。在目前大多数平台采取认定制的情况下，事先规划培育尤为重要。

3. 从平台的申报开始就全程介入，聘请专家反复论证、深化提升。

4. 为各类平台做好贴心、高效的服务，加强过程化、精细化管理，进一步拓宽平台科研成果宣传、推广、转化渠道，充分发挥各类平台在科学研究、人才培养、学科建设、学术交流和会服务等方面的引领作用。

# 2018 年本科生、研究生招生与就业工作 公开报告

## 一、基本情况

### (一) 招生情况

2018 年我校实际招收国内全日制本科生 4078 人，国内全日制硕士研究生 1146 人，非全日制硕士研究生 373 人，博士研究生 55 人；招收学历国际生 337 人（其中本科 271 人、硕士 48 人、博士 18 人），语言生 309 人；MPM 项目招生 90 人。

### (二) 就业情况

我校 2018 届毕业生共有 4949 人，其中：本科生 4006 人，研究生 943 人。截止至 8 月底，全校毕业生初次就业率为 96.34%，其中：本科生就业率为 95.86%，研究生就业率为 98.41%。

## 二、工作举措

### (一) 招生工作

#### 1. 本科招生工作

2018 年，学校党政高度重视招生工作。学校健全校院两级招生机制，校领导、学院领导、管理干部和 130 余名教师走进 140 所中学宣传，比去年增加了 26 所中学，切实做到省内生源高中宣传的全覆盖。探索优质生源的对接与锁定机制，深入开展校园开放日活动，优化公益讲座内容，全年接待中学生 3500 余人；为高中开设生涯规划课、大学先修课程等，多渠道、全方位与高中师生密切联系，新建成优质生源基地 20 余个。

优化招生宣传方案，学校影响持续扩大。全面拓展宣传渠道，重点投放省考试院、教育报社、浙江日报、中国教育在线等权威媒体。同时，充分发挥新媒体在招生宣传中的关键作用，开展网易直播，用户关注度累计达 47 万+以上；与今日头条合作，实现对浙江省 30 万+用户的定向曝光；与导师问问合作，采用地理围栏信息技术实现 180 所重点生源学校用户精准推送；采用专业介绍 H5 页面、“院长带你专业”栏目、百度百科《秒懂专业》等多种宣传形式。持续加大招生宣传力度，深入中学招生宣传。学校招生宣传人员深入地市、高中，开展面对面咨询共计 50 余场；开展第十一届“回访母校”寒假社会实践，316 支学生队伍在全国 18 个省市共开设 285 处高中咨询点，举办 199 场宣讲会。

优化招生服务，深入实施“阳光工程”。学校招生咨询热线累计接听来电 20000 人次，在线 qq、微信在线咨询 22000 人次。实时发布招生信息，通过招生网、“浙商大招生咨询”微信公众号等多种渠道，及时公开招生政策、招生程序、投档分数、录取进度以及监督途径等信息，做到让学生和家长放心，让社会放心。

## 2. 研究生招生工作

学校成立以分管校领导为组长的招生领导小组，学院成立须有专职纪检干部参加的研究生招生工作小组。学校与命题教师及工作人员签订保密安全责任书；命题开始即启用学校保密室，在专用计算机上完成组卷工作，由保卫处派专人 24 小时值班，同时设红外线摄像监控，确保试卷命题、印刷、寄发、保管及评阅各环节监管无漏洞、工作无差错。在招生过程中，复试名单的确

定均需经过学院招生工作小组集体决定。在信息公开方面，学校的复试实施意见、学院的复试实施细则，均在复试前公示，复试名单、拟录取名单等信息也第一时间对外公示。在录取环节，坚守择优录取的工作原则，严格按照初试复试折算的总成绩从高到低确定录取名单。

## （二）就业工作

2018 年，学校继续深化落实就业工作“一把手工程”，完善“全员、全程、全方位”的就业工作机制。学校先后四次召开会议，统筹推进就业工作；建立毕业生就业动态数据库，加强就业过程管理与监测。扎实做好毕业生跟踪调查，2017 届毕业生的答题率为 88.61%，2015 届毕业生的答题率为 81.14%，用人单位答题率为 80%，均超过全省平均水平与去年同期水平。编制《2018 届毕业生就业质量报告》、《2018 年社会需求与人才培养综合报告》，强化毕业生跟踪调查对人才培养的反馈作用。

整合资源，构建点面结合的职业能力培养体系。打造专业化的指导教师队伍，全年累计选派 37 位教师参加就业胜任力、共创式课程等专业培训；选聘 27 位校外就业导师。举办职业生涯规划与创业大赛，在省级决赛中，荣获一等奖 1 项、二等奖 4 项、三等奖 2 项、优胜奖 3 项、优秀指导教师 1 人，学校荣获最佳组织奖。着力提升毕业生的求职技能，组织“职面未来”就业服务集结号系列活动 200 余项，如“浙江名企行”活动，组织 300 多名学生走访新希望集团、龙湖地产等 9 家企业；如“职来职往”实习精英挑战赛、“简历面试工作坊”等等。

聚焦重点，拓展更高质量的就业市场。加强与各级就业主管部门的合作，举办浙江省首次商贸类专场、杭州市经管类专场、实习生专场等 6 场招聘会。加强校企合作，对接行业龙头企业，校领导带队走访物产中大、中信证券、天健会计事务所等近 20 家用人单位大客户，调研人才实际需求、深化产教融合协同育人，达成 50 项合作意向；举办吉利集团、格力集团、中国工商银行等知名企业宣讲会 470 多场，提供 16000 多个优质就业岗位；与吉利集团共建省属高校首家“吉先锋”校园俱乐部。

优化流程，打造优质高效的就业服务。以信息化建设推进“最多跑一次”改革，就业信息网注册企业达 7722 家，累计提供岗位 10 万多个，累计推送就业实习信息 4000 多条。优化用人单位来校招聘的流程，提供信息发布、场地预定、招聘宣讲、评价反馈等流程化服务，改善用人单位的招聘体验。分类指导，提供个性化服务。举办考研、考公、出国留学等各类就业服务活动 200 多场，满足不同学生的发展需求。为用人单位累计发放 3000 多份招聘指南，为毕业生发放就业指导手册 4900 余份。为 40 名学生办理职业技能证书报销，发放补贴 8 万元，为 30 名家庭困难毕业生办理求职创业补贴，共计发放补贴 9 万元。

# 2018 年继续教育学生招生与就业工作情况

## 一、招生工作情况

### 1. 成人学历教育

成人学历教育共开设 37 个专业（其中专科 9 个专业、专升本 20 个专业，高中起点本科 8 个专业），学校设函授站、教学点 36 个，其中省内函授站、教学点 34 个，省外函授站 2 个。在校生 14867 人，其中本科学生 9983 人，专科学生 4884 人。

2018 年，录取新生 7249 人，其中本科生 5736 人，专科生 1513 人。2018 届毕业 2130 人，其中本科毕业生 843 人，专科毕业生 1287 人，授予学士学位 231 人。

成人学历教育招生由继续教育学院根据社会发展需要，结合学校优势特色专业等情况设置招生专业计划；省教育厅根据考生报考及学校办学资源等情况下达招生计划。招生简章、录取原则等通过网站、各函授站点、广告媒介等向社会公开。招生录取按照省教育考试院的规定在网上进行，并通过继续教育学院网站及时向考生提供录取结果查询。

### 2. 全日制助学教育

2018 年招收自考全日制助学新生 637 人，现有在校生 1700 余人，共开设专业 8 个。招生计划由继续教育学院根据学校办学资源向省教育考试院申报，经省教育考试院批准后实施；招生简

章等招生宣传材料均报省教育考试院备案、审定后，通过学院网站、广告媒介、印发纸质材料等向社会公开。

此外，2018年学校与29所高职（专科）院校合作，组织开展专科在校生与自学考试本科相衔接的“专本衔接”助学，目前共开设工商企业管理、企业财务管理和旅游管理等3个专业。

“专本衔接”招生简章由继续教育学院拟定，经省教育考试院核准后发放至合作院校，招生工作由学生所在院校负责，学生自愿参加。

### 3. 非学历教育

2018年按社会需求，为政府、企事业单位举办了58期各类培训班，培训学员3146人次。同时，依托省级专业技术人员继续教育培训基地，面向全国成功举办了“网上丝绸之路”跨境电子商务人才培养高研班。办班通知通过继续教育学院网站向社会公开。

## 二、继续教育就业情况

成人学历的招生对象主要为社会考生，绝大多数学员入学前已就业。针对自考全日制助学学生，学院本着“正规化培养、职业化训练、个性化教育”的办学理念，适时开展职业生涯规划 and 就业指导，帮助学生提升就业竞争力；同时积极向企业推荐，为他们的就业创造条件。

# 2018 年专业技术职务评审与评优活动工作 公开报告

## 一、基本情况

### (一) 专业技术职务评聘的基本情况

1. 晋升评聘。2018 年，我校申报晋升专业技术职务共 116 人，其中申报正高 59 人，实际增聘任四级岗 25 人；申报副高 57 人，实际增聘七级岗 33 人。

2. 专业技术职务初聘。2018 年，对博士、硕士等毕业符合条件的教师，初聘十级岗 66 人。

### (二) 推荐评优项目的基本情况

2018 年，人事处、教务处和工会组织的主要人才推优和荣誉申报项目工作情况如下：

项目名称	通知发布	校内公示	入选人员
2018 年国家公派出国留学项目	2017 年 12 月 25 日	直接系统上报，国家留学基金委选拔	邢葳葳 叶燕华 曲道峰 张超
“钱江人才计划” C、D 类项目	3 月 13 日	4 月 8 日	沈清 陈婉莹
2018 年浙江省高校优秀中青年骨干教师出国研修项目	3 月 26 日	直接系统上报，国家留学基金委选拔	周德 傅小康 马国斌 徐越倩 张寅升 许海华
2018 年度省“新世纪 151 人才工程”培养人员出国进修人员	3 月 28 日	由省人力资源和社会保障厅综合评议	王齐
2018 年度享受国务院政府特殊津贴人员	3 月 20 日	3 月 28 日	钱水土



“西湖学者计划”入选人员	2017年12月1日	2017年12月8日、2018年3月9日	西湖学者杰出人才（1人）： 蒋承勇 西湖学者领军人才（1人）： 王 勋 西湖学者拔尖人才A岗（17人）： 王伟明 王彦波 石敏敏 许永斌 孙元 苏为华 汪美贞 陈寿灿 易开刚 顾青 钱水土 徐蔼婷 盛亚 琚春华 熊春华 戴志远 魏贵义 西湖学者拔尖人才B岗（60人）： 王月婷 王永巧 王齐 王寿光 王丽 王柠 王学渊 王琳 毛丰付 龙於洋 叶肖华 丛燕青 冯华军 朱朝晖 朱勤 刘东升 刘惠君 江涛 许彬 孙敬水 苏新建 李梦云 李靖华 杨柏林 肖亮 吴礼光 吴波 吴高庆 何翔舟 宋杰 张新朋 陆利正 陈小余 陈忠秀 陈振龙 陈钰芬 陈骥 邵俊 范钧 季敏 郑小林 孟岳成 封利强 项国鹏 赵连阁 郝云宏 俞荣建 黄建颖 黄溶冰 章上峰 章仁江 韩剑众 韩晓祥 程开明 傅玲琳 鲁其辉 谢湖均 谢满德 赖义生 潘文年
浙江省151人才工程培养人员	8月23日	9月11日	重点资助：陈宇峰 第一层次：杨柏林 张金凤 濮健忠 韩嵩 第二层次：王齐 李丹弟
浙江省151人才工程数字经济一号专项培养人员	9月13日	9月21日	第二层次：刘东升 董黎刚
2018年度优秀教师、优秀教育工作者	5月4日	5月24日候选人公示；6月15日结果公示	校优秀教师（20人）： 王月婷 王永跃 王光庆 厉飞芹 龙於洋 曲道峰 朱勤 刘云梦 许海华 杜利平 肖迪 吴俊 陈建伟 周德 赵军 郭宝才 崔远淼 屠锋锋 曾爱民 谢满德 校优秀教育工作者（10人）：

			王宇欢 方燕红 刘剑 吴遵义 沈磊 邵咏梅 林琳 周玲（财会） 蒋志华 慕兴宏
2018 年度选拔蓝天 计划出国（境）进修 人员	6 月 13 日	7 月 30 日	于希勇 王永巧 王晓英 叶玉 叶俊 刘瑜 刘霞 李秋成 何靖 邹铁钉 张延 张寅升 张露茜 陆利丽 陈力田 陈珊妍 陈婷 林祥 周颖 郑兵 顾丽玲 曹玉香 董亚娟 蒋丽珍 傅小康 詹沙磊 潘伟春 朱玥 朱安定 沈忱 顾文涛 葛羽嘉 傅恒
“西湖学者”拔尖人 才培育对象	6 月 28 日	7 月 26 日	于平 于蔚 王光庆 王晓辰 方婧 叶天语 朱炫 庄毅 吴金明 应必娣 沈清 张万杰 罗金明 周涛 胡倩倩 郦萍 姜天甲 都韶婷 殷峻 高颖 游海华
2018 年度省“万人计 划”人文社科领军 人才	7 月 13 日	7 月 18 日	陈林林（公布时间为 2019 年）
2018 年度“万人计 划”青年拔尖人才	7 月 20 日	7 月 26 日	汪美贞 陈宇峰（公布时间为 2019 年）
“院士结对培养青 年英才计划”	9 月 25 日	10 月 23 日	孙元 汪美贞 徐蔼婷 傅玲琳
国家“万人计划”教 学名师评选	8 月 17 日	8 月 22 日	蒋承勇
国家精品在线开放 课程申报	8 月 2 日	8 月 9 日	朱勤《MIB 国际商务》
浙江省高等教育“十 三五”第一批教学改 革研究项目	6 月 21 日	9 月 30 日	《激活创造主体、实施“五化”改革、打造 “共创课堂”——基于创造力培养的工商管理 类本科课堂教学改革研究》等 17 项
青年教师教学创新 大赛	3 月 19 日	初赛 4 月 24 日； 复赛：6 月 8 日； 决赛：9 月 25 日	特等奖：郝昕 一等奖：王雅娟 江博琼 刘瑜 二等奖：于蔚 刘征 吴文慧 余美 梁盼 三等奖：王莉 刘云梦 李娟 陈红 潘惠香
国家级教学成果奖 评选	3 月 16 日		基于“分层组合、工管融合、多元结合”的 三创型智慧商务人才培养探索与实践
首届教学实干教师 评选	2017 年 12 月 4 日	2018 年 1 月 8 日，候选人公	马淑琴 徐蔼婷 鲍文

		示；2018年5月2日，校外专家评审；2018年5月28日，确定最终人选；2018年6月5日，发文。	
校级先进工会组织、优秀工会工作者	2017年12月12日	2018年1月5日	先进工会组织：食品学院分工会 管理学院分工会 后勤服务中心分工会 经济学院分工会 信电学院分工会。 优秀工会工作者：马薇 王挺 孔鹏 白亚丽 刘险得 闫涛 池碎月 李蓉 杨利军 何苹 余彬 邹园萍 言佳佳 沈绍伟 张玉霞 张丽洁 陈炯奇 邵颖军 范振强 明薪 周翔 胡敏飞 施寒潇 骆珊 夏连峰 徐祎珺 徐峰（体工部） 蒋志华
省级先进工会组织、优秀工会工作者	2017年12月12日	2018年1月5日	先进工会组织：浙江工商大学工会。 优秀工会工作者：池碎月、徐祎珺、蒋志华。
浙江省第三届“最美教师”	4月8日	4月20日	徐蔼婷
“浙江省五一劳动奖章”		2018.5.10	封毅
校级“三育人”先进集体和先进个人	4月20日	6月15日	先进集体：校团委 杭州商学院 学生处 后勤服务中心 财会学院 MBA学院。 先进个人：马丹 王晓英 毛丰付 厉飞芹 叶天语 田师一 吕建南 汤旭翔 吴欣 吴游丽 宋达峰 宋志军 张轶 陈红 陈志贤 陈菊美 陈滢 苑韶峰 周莹莹 赵恒 郝昕 胡帆 钟艳 俞佳乐 徐静 夏凤珍 柴斌峰 高贤翔 黄芳（小） 屠锋锋 韩志强 韩银华 楼天阳 鲍庆干 翟江 瞿炎。
省级“三育人”先进集体和先进个人	4月20日	6月15日	先进集体：校团委。 先进个人：韩志强 郝昕 胡帆 屠锋锋。
2017—2018年度校“事业家庭兼顾型”	11月7日	12月13日	卫志娟 王挺 王二磊 王秀萍 王献虎 孔鹏 付乾坤 毕德亮 朱继祥 刘晓莉

先进个人			汤洁莹 孙志林 孙景楠 苏然 李霞 李千明 李建伟 李艳梅 李梦云 杨杰、杨霞 肖军霞 吴玲 吴洁 张利 张峰 张海霞 张朝阳 陈青 陈杰 陈炯奇 陈高才 范振强 林瑜茂 赵开琴 赵晶晶 施兰平 姜国新 夏寒 侯富儒 徐佳 崔峰 蒋豪 蔡俊 裴蓓 魏峰。
2017—2018 年度省级“事业家庭兼顾型”先进个人	11月7日	12月26日	陈高才 范振强 陈青。

## 二、工作举措

### （一）专业技术职务评聘工作的公开措施

1. 公开发布文件，明确评聘政策。9月29日，学校在校内网公开发布了《关于2018年度专业技术职务评聘工作的通知》。在通知中，明确了本年度专业技术职务评聘的范围、依据、原则、申报条件和评审组织、程序、进度安排以及评审工作的各项相关规定等。

2. 严把材料送审关，实行双向匿名评审。2018年继续实行代表作双向匿名评审。申报高级专业技术职务人员（包括正高、副高）鉴定材料一律匿名送审（鉴定专家与申报人双向匿名），其代表作全部送往省外高水平大学鉴定，确保了送审工作的公平公正。

3. 规范专业技术职务评聘工作流程。学校按照有关规定成立专业技术职务评聘委员会，下设6个学科评议组和学院考核推荐组。严格依照评聘文件规定的分工和程序开展工作。相关部门根据申报条件对申报材料严格把关，按要求将申报表在校内网公

示 7 天；对于评聘结果，也在校内网公示 7 天。评聘结果无异议。

4. 评审结果上报主管部门备案，校内发文，告知相关人员专业技术职务晋升情况。

## （二）人才推优和荣誉申报项目工作的公开措施

1. 公开发布通知，明确评选政策。对于校内和上级部门的每一项人才推优和荣誉申报项目，学校都通过校内网公开发布了申报通知，在通知中一般都会明确申报范围、申报条件、申报名额以及申报材料制作和提交时限要求等。在通知中，一般都会附上相关工作人员的联系电话，以便及时接受咨询，解答疑问。

2. 严格资格审查，规范遴选程序。学校相关部门根据项目文件对申报条件的要求，对于每一份申报材料严格进行审查，确保进入评审程序的都是合格人选。对于有名额限定的项目，学校召开评审会议选拔推荐，并根据上级要求由学校会议审定；对于无名额限定的项目，则将符合资格的全部报送，由上级部门组织遴选。

3. 按照上级文件要求进行公示。对于需要校内评审推荐的，或者虽由上级评审但要求单位内公示的，都严格按照规定的方式和时限进行公示。

4. 根据上级公布文件，网上公布评选结果。

# 2018 年教学仪器设备和大宗物资采购工作 公开报告

## 一、基本情况

1. 2018 年学校共组织公开招标、竞争性磋商等 100 余次，采购项目 126 项，零星采购 737 次。采购货物服务数量 26 万余件(套)，签订合同 832 余份，合同金额累计 7532 余万元。完成公款竞争性存放项目 2 项，累计金额近 4500 万元。

**2018 年 100 万元以上教学仪器设备和大宗物资采购情况统计表**

采购项目名称	合同金额 (万元)	采购方式
资产处台式计算机集中采购项目	112.24	集中采购 公开招标
教务处本科教育教学软件平台升级与构建项目合同	130.27	委托代理 公开招标
海洋研究院现代水产加工研究与实践平台项目标项二合同	140.275	委托代理 公开招标
海洋食品研究院现代水产加工研究与实践平台项目标项一合同	139.4	委托代理 公开招标
2018 年经常性经费打包购置服务器等合同	102.98	集中采购 公开招标
2018 年经常性经费打包购置存储器合同	113.3	集中采购 公开招标
浙江工商大学 2018 年上半年计算机、服务器集中采购合同	239.99	集中采购 公开招标
ELSEVIER 数据库、ABI 数据库、HEINONLINE 数据库	205.29	委托代理 公开招标
本科教育教学环境改造与提升项目标项二合同	145	集中采购 公开招标
浙江工商大学全媒体智慧提升建设项目合同	297.886	委托代理 公开招标
本科教育教学环境改造与提升项目合同	242.87	集中采购 公开招标
校园监控报警安全技术防范体系建设项目合同	252.012	集中采购 公开招标

数字与智能化空间设计实验室建设合同	176.572	集中采购 公开招标
含锌废渣热处理工程检测技术检测服务合同	148.8	委托代理 单一来源
浙江工商大学校车租赁服务合同	201.44	委托代理 公开招标
国际生综合医疗保险业务合同	167.16	委托代理 单一来源
<b>合 计</b>	<b>2815.485</b>	

2. 全年申报政府采购预算执行建议书 837 份，涉及金额 1.52 亿元，其中：设备家具类 621 项、采购预算金额 7431 万元，办公设备耗材 14 项，采购预算金额 114.46 万元；公共事务管理处工程类 41 项，采购预算金额 1440 万元，物业、卫生保洁、定点印刷、班车租赁等服务类项目 33 项，采购预算金额 3920 万元；出版、维修、广告宣传等 49 项，采购预算金额 1030 万元；图书馆图书资料 9 项，采购预算金额 887.82 万元；全校会议培训 47 项，采购预算金额 237.91 万元；其他零星项目 23 项，采购预算金额 139 万元。

3. 学校新增仪器设备 3000 件（其中单台件 10 万元以上贵重仪器设备 53 件），金额为 3736.38 万元；新增家具用具 4261 件，金额为 306.88 万元。各类材料金额 133.5 万元。

## 二、工作举措

### （一）做好采购内控机制建设

1. 研究制订《采购评审专家管理办法》，建立校内采购评审专家库。为规范校内采购评审活动，规范评审专家评审行为，结合学校实际于 4 月份制订并出台了《采购评审专家管理办法》，弥补了我校采购评审专家管理制度空白，对评审专家选取、退出、

报酬标准等方面进行了规范。通过公开征集遴选，建立了由校内外 63 名专家组成的“浙江工商大学采购评审专家库”，有效解决了“找专家难、找好专家更难”等问题。

2. 修订完善《采购管理办法》和《自购管理办法》。为使学校的办法保持与政府采购法律法规衔接和协调、提升办法实用性和可操作性，进一步规范学校采购行为，提高采购工作效率，更好服务教学科研中心工作，结合学校实际，对《采购管理办法》和《自购管理办法》进行了修订完善。在修订中，分类调整自购额度，进一步提高自购权限；创设校内磋商谈判采购方式，最快 6 个工作日完成采购实施；增加续签条款和单一来源采购保底条款，有效解决合同续签和特殊采购问题。

3. 抓好采购组织与管理。在采购的组织实施过程中，始终坚持“应编尽编、应采尽采、精采细采”的原则，采取专人专项全程跟踪管理的措施。及时召开财政专项采购项目协调布置会。对项目复杂性、重要性、时效性进行分析，对各项目所涉及的技术指标、质保、配件、评分方案的需求进行论证。对专业性强、技术要求高、难度大的采购项目聘请相关专家进行论证，确保整个项目招标方案既符合政府采购政策的规定，又满足用户的实际需求。教学仪器设备和大宗物资的采购全部进入政府采购程序，均委托浙江省政府采购中心及有资质的专业代理机构实行公开招标等方式实施采购，阳光操作，公正透明，其采购活动全程接受省级管理部门、社会、学校职能部门的监督。

## （二）规范采购信息公开



1. 统一自购公示平台。自购的结果公示由原先分散在各个部门平台公示改为统一在资产处（采管办）进行公示，加强对自购的监管。

2. 加强采购信息公开的日常监督管理。结合学校实际，对采购信息公开的主要事项进行了梳理规范，明确了各类信息公开事项的公开主体、内容、渠道、时间要求等，对采购信息公开事项实行清单式管理，信息发布更加公开透明。专人定期监督检查采购信息公开情况，发现问题及时通知要求整改。

# 2018 年大型工程和维修改造工作公开报告

## 一、基本情况

### 1. 浙商大创业园建设

2018 年，浙商大创业园以“建设国内一流的高校创新创业示范园区”和“打造城西科创大走廊的东部龙头”为目标和使命，创业园各项工作稳步推进，招商入驻率达 100%，业主满意度不断提升，园区没有发生任何一起安全责任事故。

创业园项目自 2018 年 1 月 23 日开园以来，园区内部环境建设、内部装修等各项工作加紧推进，完成了外立面、消防、强电、弱电、电梯、道路、绿化、供水和园区主要公共部位的改造；完成各幢楼公共部位的装修整改、内部配电、弱电、运营商的线路铺设等；顺利完成了园区消防验收、魔方公寓的消防验收；园区实际建设投入近 3500 万元。

截至 2018 年底，园区出租率达到 100%，签约入驻企业 110 家，入驻企业以主要由文化创意和数字经济和现代商务服务业的企业为主，其中文化创意企业 37 家，数字经济科技类的 49 家，其他商务服务业 24 家，引进了一批比较知名的企业。2018 年初，园区荣获西湖区企业经济发展贡献奖，获得 300 万元政策奖励；园区对地方的财政贡献进一步增强，截至 2018 年底，园区企业贡献总税收近 4000 万元，2019 年预计实现总税收 6000 万元。园区房租收入 2800 余万元，超过创园之初的收入预期。

2018年，前来创业园参观学习的单位络绎不绝，全年共接待来访、参观考察团队60批次，参观来访人员达到619人次。2018年12月，园区被评为“中国双创典型示范基地”。商大创业园开园以后，园区开展了一系列的创业创新活动，2018年，园区共主办或承接各类论坛、分享、比赛、培训等活动80余场，包括中国创新创业大赛（浙江赛区）7大行业办决赛、中英教育论坛、鲲鹏会等一些高质量并有较大影响力的创新创业活动；

2018年度，浙商大创业园组织举办了园区入驻企业座谈会、入驻企业与工商大学相关学院对接会等活动。截止目前，学校经济学院、城管学院、艺术学院、管工学院、旅游学院、法学院、环境学院已经分别与园区重点品牌企业经略视界、数政科技、杰地际加、数政科技、中智游、励恒律师事务所、利欧集团签订校企合作协议书建立了合作关系，对相关企业进行创新创业实践基地授牌，并开展合作具体细节的洽谈和实施。

## 2. 维修改造工作

2018年度，我校投入1901万元用于校区修缮工程项目；其中，5万元以上的大型维修改造项目合计34项、1432万元，5万元以下零星维修项目合计6062项、559万元。

## 二、工作举措

1. 学校的修缮工程项目已纳入浙江省政府采购管理。按《浙江工商大学修缮工程管理办法》（浙商大城管〔2017〕364号）规定，修缮工程项目的确认书申报、招投标、合同起草、网上备案等工作都能及时、如实、客观的在浙江省政府采购网进行公开、

公示。对学校基本账户进行支付的修缮工程项目，在经过相关程序确定后，严格按照《浙江工商大学采购管理办法》（浙商大资产〔2017〕193号）有关规定，在学校官网上发布招标公告及中标公示。

2. 在招标过程中，组织成立由校内有关职能部门（纪检办、审计处、计财处、公共事务处、相关专家）及教工代表组成评审委员会，在校纪检办的监督下，进行决标，并按规定进行信息公开、公示。

3. 在项目的实施过程，加强施工管理，开具的联系单需经监理、施工单位和公共事务处三方确认方可签发。对按实决算部分的工程需经施工单位、监理、审计及公共事务处多方认证，严格控制最终结算价。

4. 对于5万元以下的修缮工程项目，公共事务处按学校规定委托后勤服务中心负责实施，对施工质量及结算金额进行监督管理。

# 2018 年住房购置与货币化分房、教职工宿舍 租用工作公开报告

## 一、基本情况

### （一）住房购置

2018 年度，为 4 位教职工办理了桑达公寓专用房申购相关手续，1 位教职工办理了金沙学府专用房申购相关手续。

### （二）货币化分房

2018 年度，共完成了 42 位引进人才的购房补贴启动工作；完成 197 名教职工的一次性住房货币补贴和住房公积金补贴新申请或职级晋升调整工作。

### （三）教职工宿舍租用

2018 年度，学校周转房（市区套房、丽泽苑教职工宿舍、校内教职工集体宿舍）全年共计受理入住申请（含新申请）共计 173 人次。

## 二、工作措施

### （一）住房购置公开措施

1. 严格执行相关校长办公会决议和《浙江工商大学金沙学府、桑达嘉苑预留房分配办法》（浙商大人〔2008〕281号）规定审核申请人购房资格；

2. 按照《下沙高教园区教职工经济适用住房售房办法》（浙

教计〔2005〕64号)规定程序在校网公示申请人相关信息接受全校监督并办理申购手续。

## (二) 货币化分房公开措施

1. 2018年9月,根据《关于省直财政补助事业单位职工住房补贴发放工作的实施意见》(浙财综字〔2007〕96号)、浙江省省直单位住房改革委员会《关于住房公积金补贴发放有关规定的通知》(浙直房发〔2002〕5号)、《浙江省省直单位(杭州市市区)住房补贴资金筹集、拨付和管理暂行办法》(省直房发〔2001〕1号)、浙江工商大学2007年《党委纪要第128号》(2008年36号校长办公会决议)、《浙江工商大学第七届教职工代表大会暨第九届工会会员代表大会第一次会议决议》等有关文件精神,校网发布《关于办理2018年度一次性住房货币补贴和住房公积金补贴申请有关事项的通知》,明确各类程序及要求。

2. 按照相关文件精神严把审核关,通过公示后上报申请审批。

## (三) 周转房管理措施

1. 2018年7月,修订了《浙江工商大学周转房管理办法》(浙商大公管〔2018〕226号),严格按照管理办法受理各类租房申请。

2. 2018年度,为缓解教职工周转用房紧张,通过积极争取房源,向浙江省教育发展中心申购了30套丽泽苑二期公寓,并租赁了21套丽泽苑一期的公寓,供学校教职工周转使用。

# 2018 年出租房工作公开报告

## 一、基本情况

我校出租房分为教工路校区和下沙校区两部分，总建筑面积为 69357.65 平方米，其中教工路校区部分 60163.73 平方米，下沙校区部分 9193.92 平方米；两校区共有出租房 171 处。

2018 年我校出租房收入为 4867.025613 万元（含教工路校区中区创业园租金收入 1674.6666 万元）。

## 二、工作措施

1. 完善内部管理制度。2018 年 8 月学校印发了《浙江工商大学出租房管理办法（试行）》。明确了出租房管理机构和职责，制定了商户考核细则和实施办法；在出租房日常管理中实施纵向分级管理和横向分片定人管理模式。通过纵向分级将工作层层分解，层层落实；通过横向定人定责管理，将全校的出租房分成两个大区，五个管理区，每个管理区指定专人分片包干，将职、权、责落实到人，实现划片包干、分工合作，标准量化、定期考核；同时在出租房招租过程中，片区管理员对所负责区域的出租房招租采取回避制度，不参与所管理区域出租房的具体招租工作，有效防控廉政风险。

2. 规范出租房经营活动。在“安全就是最大效益”理念指导下，“关停一批、整改一批、引进一批”的总体思路，公共事务

处在全校范围内开展出租房安全隐患集中整治工作，全面规范出租房经营活动。2019 年按照省财政厅文件，我校将委托第三方招标代理机构实施出租房招租工作。

3. 出租房招租小组依照公开、公平、公正的原则，通过公开招标的方式票决选择承租人，并在学校网站上向社会公示，校纪委设立投诉电话，公示三天后无投诉方可签订房屋租赁合同。



# 2018年推进“最多跑一次”改革工作公开报告

## 一、基本情况

学校是省属高校中最早启动“最多跑一次”改革的高校。继2017年提出并启动“三张清单一张网”建设，建成省属高校首个“最多跑一次”校务服务网后。2018年，学校继续加强顶层设计，明晰方向路径，升级在线平台，“最多跑一次”改革继续领跑省属高校。

## 二、工作措施

### （一）着眼长远，统筹规划，做好顶层设计

1. 成立深化“最多跑一次”改革工作领导小组，由学校党委书记、校长任组长。建立由党办校办、机关党委、网络中心三方协同推进，所有职能部门深入参与的工作机制。

2. 加强统筹谋划，经过深度调研、反复论证，出台学校《进一步推进“最多跑一次”改革实施方案》，统一思想、明确路径，提出抓好“十件要事”，争取尽快见效。

3. 强化各职能部门负责人对推进“最多跑一次”工作的责任，将推进“最多跑一次”改革作为职能部门年度综合考评的重要内容，严格考核督查。同时提出，凡是校务系统、数据整合任务落实不到位的部门，不再审批新建服务系统。

（二）全面梳理，统一标准，推进“最多跑一次”校务服务网升级至2.0

1. 流程再造，构建“三张清单一张网”工作格局。全面梳理

审批、服务事项及部门职责，形成责任清单、审批清单和服务清单，对每一事项的办理流程、申报材料要求、办理时限和常见问题等都按标准进行统一，形成明晰、直观的学校公共服务事项目录库，将 26 个职能部门的“三张清单”置于师生的监督下规范运行。

2. 坚持动态调整，全面推进“最多跑一次”事项标准化、全覆盖。建立校务服务和审批事项的动态调整机制，构建全校统一规范、动态调整的标准化校务公共服务事项目录库，为实现信息共享和业务协同，提供无差异、均等化校务服务奠定基础。根据省教育厅《关于推进全省高等学校“最多跑一次”改革的实施意见》要求，在前期工作基础上，进一步优化流程，形成学校“最多跑一次”事项清单（总计 86 个主项、150 个子事项）报送省教育厅。

3. 全面推动“最多跑一次”改革升级到 2.0 版，推动“跑一次”向“办得快”“办得好”纵深推进。浙江工商大学“最多跑一次”校务服务网入选教育部“全国高校优秀网站”精品奖（全国仅 20 个、全省唯一）。

**（三）全面发力，重点突破，统筹推进关键环节改革取得突破**

1. 推进重点领域和关键环节取得突破。坚持并践行以师生为中心的发展思想，提出“竭尽所能节省师生的每一分钟时间”的目标，推进“职称评审一张表”改革试点，以数据共享的方式将教职工的科研、教学和人事信息推送给职称评审系统，解决了

教职工重复填表问题，也降低了管理部门重复审核的工作量。推进“科研店小二代办制”等服务品牌，通过流程优化、职责整合，让数据跑、行政人员跑代替师生跑。探索“零上门”机制，实现“24小时”“零等候”财务报销、新生报到掌上一站式服务等全流程“一次都不用跑”。加大力度推进校务服务在线办理率，公布“最多跑一次”校务服务网第二批在线办理事项清单，包含场馆审批、宣传用品审批等34个在线办理事项。

2. 启动制度“废改立”，清理疏通“最多跑一次”涉规堵点。确保校内规范性文件的“废、改、立”与改革的深入推进同频共振。坚持问题导向，对学校制发的现行有效的365个规范性文件进行了审查清理，查找与“最多跑一次”改革不相适应的规范性文件，共废止文件96件，修订49件，新制定20件，确保改革在法治轨道中运行，不走样、不变道、有章法。

（四）深度融合，互联互通，启动校务数据“聚通用”攻坚行动。

1. 推进重点攻坚，努力实现校务数据高度汇聚、共享互通、创新应用（简称“聚通用”）。学校抽调专门力量，成立校务数据“聚通用”攻坚行动专项工作组。实施“云长制”，建设好教师云、学生云、资产云，构建各部门共同参与、共同建设、然后共享发展成果的共赢局面。

2. 着眼互联互通，逐步实现校内关键系统“一键登录”。推进统一身份认证中心和安全体系建设，完成师生身份类数据编码标准和相关接口协议建设，公布首批单点登录系统名录，推进财

务、科研等 12 个校内关键业务系统的一站式登录。

3. 建设校务大数据中心，努力实现核心管理业务的系统集成和数据共享。2018 年已建集成基础数据表 112 张，共定义数据集成接口 111 个。数据涵盖师生关注和在线服务建设所需的信息，涉及业务系统包括人事、本科教务、研究生教务、科研、图书馆、一卡通等。整理数据规范，制定学校通用的数据标准，并对已建成的业务系统特有的数据编码进行梳理和改造，为系统间的数据共享与交互打下基础。制定数据交互的规范和保密协议等相关规定，确保数据中心数据的时效性、可用性和权威性。