

中共浙江工商大学委员会文件

浙江工商大学

浙商大党〔2023〕19号

中共浙江工商大学委员会 浙江工商大学 2023年工作重点

各二级党组织，校内各部门：

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是“八八战略”实施20周年，是学校实施“十四五”发展规划的关键之年，也是学校的“能力建设年”和“工作落实年”。新的一年充满无限生机，也面临新的挑战，学校工作的基本思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实党的二十大精神，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话重要论述以及对学校的重要指示精神，落实2023年全国教育工作会议和全省教育系统工作会议精神，围绕学生成长、教师发展、校院治理现代化三

条主线，把立德树人作为核心使命，把人才队伍建设作为发展根基，把深化改革作为强大动力，把服务国家作为最高追求，深化卓越党建领航“五大卓越体系”建设，强力推进六大“一号工程”建设，全面增强卓越大学发展新动能，以更高标准、更大力度推动学校在党建思政、人才培养、学科建设、师资发展、科学研究、社会服务、国际交流合作、内部治理改革、综合服务保障等各方面不断取得新进展新成效！

一、把党建作为一号工程、头等大事，全面推进党建与事业深度融合“一号党建工程”

学习宣传贯彻落实党的二十大精神。全面贯彻党的二十大精神，发挥学科优势，抓好党的二十大精神学习宣传、研究阐释、贯彻落实工作。把开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，作为推动贯彻党的二十大精神战略部署的有力举措，根据中央、省委统一部署要求，遵循“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，研究制定《关于深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的工作方案》，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。加强对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习研究阐释，做好“八八战略”的贯彻、研究，强力推进创新深化、走在前列，推进党的最新理论成果进课堂、进教材、进头脑。组织开展党的二十大精神集中培训，对基层党组织书记和党员干部进行全员轮训。

强化党的全面领导。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以习近平同志 2004 年考察浙江工商大学的重要指示精神和 2021 年 110 周年校庆时对学校的亲自祝贺关爱为强大动力，以政治建设为统领，坚持和加强党对学校工作的全面领导，不断健全党对学校工作全面领导的体制机制。认真贯彻民主集中制，坚持和完善党委领导下的校长负责制，持续优化议事决策机制。继续推进依法治校，加强校园法治文化建设，深化校院两级管理体制改革，推进“一院一策”改革进程，提高治理体系和治理能力现代化水平。

推进基层党组织建设。深化新时代党建示范创建和质量创优，将创建工作列入年度重点任务，作为党组织书记抓基层党建述职评议和基层党建工作考核的重要内容。全面推进全省党建工作示范高校培育创建工作，力争以优异成绩通过考核验收；做好全国和全省高校党建工作标杆院系、样板支部和“双带头人”教师党支部书记工作室培育建设工作。扎实开展全省高校“党建与师生需求融合”试点工作。大力实施党建强院计划，推动基层组织体系全面筑强。抓好二级党组织和基层党支部换届工作，选优配强二级党组织领导班子成员。健全党组织书记抓基层党建工作述职评议制度。健全党支部参与重大事项决策机制。实施党务干部“领雁计划”，实现教师党支部书记“双带头人”选拔方式全覆盖。

加强意识形态和思想政治工作。全面落实“第一议题”制度，

创新党委理论中心组学习方式，加强校院两级党委理论中心组的互动学习。发挥学科优势，加强习近平新时代中国特色社会主义思想学理化、学科化的研究阐释。坚决贯彻落实省委宣传部和省教育厅联合出台的《支持浙江工商大学创建全国重点马克思主义学院的若干措施》，把马克思主义理论学科作为重点学科、马克思主义学院作为重点学院、思想政治理论课作为重点课程进行建设，全力支持全国重点马克思主义学院创建工作。深入推进思想政治教育研究院建设，办好浙江工商大学思政论坛。加强思政质量提升工程项目孵化，争取在全省和教育部相关思政项目评审中实现新突破。协同推动“思政课程”和“课程思政”建设，培育一批本科生“思政金课”，继续推动高水平课程思政案例库建设。办好“商大欢迎您”“商大祝贺您”“商大感谢您”等系列活动，推动师德师风教育常态化制度化。

加强干部队伍建设。狠抓干部能力作风建设，把握“德能勤绩廉”五项“立身之本”，开展“能力提升年”和“工作落实年”活动，锻造新时代好干部。实施干部服务卓越大学建设新能力提升计划，建好建强党校，充分发挥党校干部教育培训功能；健全“揭榜挂帅”机制，注重在数字化改革、博士点增列、亚运赛事承办、疫情防控等重点工作中磨砺干部；搭建赛马平台，开展中层正职专项工作亮晒交流，示范带动中层领导人员提升履职能力。实施年轻干部双增双强计划，动态调整优秀年轻干部库；以培养优秀

学术型干部为着力点，继续开展年轻干部校内交流学习锻炼工作。实施干部日常监督管理提质增效计划，深化落实民主生活会制度和“向组织说说心里话”工作机制，落实“三个区分开来”，激励干部敢于担当、积极作为。完善干部考核评价体系，健全知事识人工作机制，修订《中层领导人员年度（任期）考核办法》，牢固树立实干实绩导向。做好干部因私出国（境）审批、兼职审批及干部个人有关事项报告等工作，强化干部纪律和规矩意识。

推进全面从严治党向纵深发展。认真落实全面从严治党主体责任和监督责任，全面提升“四责协同”工作水平，推动“五张责任清单”落实落细。抓好省委巡视反馈问题的整改工作，强化成果运用。进一步提升巡察工作质效，对6个学科性学院党组织开展内部巡察，做好巡察整改“后半篇文章”。全力推进清廉单元建设，凝练“一院一品”，开展“清廉商大”建设成效评价，发布“清廉指数”，推动创建清廉学校建设示范校。推进廉洁文化建设，打造校园廉洁文化景观，建设校内廉洁教育基地。强化正风肃纪反腐，推进作风建设常态化长效化。强化廉政风险防控，突出重点领域、关键环节。抓好亚运手球馆筹办运行、除险保安等工作。

激发统战群团活力。推进“党派+党派”“党派+智库”“数字+统战”工作，加强党外代表人士培养，提升参政议政水平。发挥好工会、妇联等组织作用，依法依规保障广大教职工民主权利，提升广大教职工获得感、幸福感。推进从严治团，发挥引领凝聚

青年、组织动员青年、联系服务青年职责。积极发挥银发正能量，投身“银领助力”行动，完成“银龄记忆”文化建设工程，引导老同志持续发光发热。

二、突出教育本体地位，强力推动从知识型教育向创新型教育转型“一号育人工程”

加快建设一流本科教育。以推进“双万计划”建设为主线，抓实国家级和省级各类一流专业、一流课程的培育、遴选、申报和建设工作，积极培育“数字+”新型专业，试点一批拔尖专业，全面加强金课、核心课程（通识核心课、大类核心课、专业核心课）建设。加强教材建设，做好浙江省高校“十四五”“四新”教材的建设和管理工作。完善“招生、培养、就业”联动机制，确保生源质量，提升就业质量。推进双创教育顶层设计，构建双创教育3.0新体系。全力支持杭州商学院建设特色鲜明的高水平应用型大学。全力支持人民武装学院的建设发展。

推进人才培养模式改革。重塑本科、研究生人才培养体系，加强全生命周期的培养过程建设，推动知识型教育转为创新型教育，抓好“四新”人才培养探索，持续深化教育教学改革，突出“五育并举”，做好美育、体育、劳育等工作；扎实推进“数字+”人才培养，加强国家智慧教育平台建设，推进学生成长数字化改革，推动师生一件事、鸿云成长、AGREE数智教学、浙里学风等多跨场景应用集群建设；深化产教融合，高质量建设现代产业学院，

探索政校企协同育人新模式；落实教学质量评估和监控实施办法，构建全面科学先进的质量评估和监控体系。

持续深化“三全育人”综合改革。健全“三全育人”体系，助推“十大”育人提升工程，提升思想政治工作品牌价值。把“关爱学生”理念落实落细，继续做实“诉说与倾听”餐叙活动，实现面向重点人员 100%关爱帮助全覆盖。深化“鸿云相约”特色应用，做实师生餐叙、鸿云朋辈和师生交流等应用场景。全面提升辅导员（班主任）队伍的素质和能力，大力发挥“朋辈导师”力量。完善班团组织制度体系，全面加强班风学风室风建设。以“文明寝室建设月”系列活动为抓手，强化公寓思政工作成效。完善“四位一体”心理健康教育工作格局，切实维护学生身心健康。优化精准资助模式，动态追踪“学生成长轨迹”。

推进研究生教育量质齐升。多渠道完善博士招生制度，稳健推行“申请-考核”制博士招生方式，优化博士招生名额分配机制，提高生源质量。完善研究生培养质量保障体系，制定博士生培养质量全面提升计划，开展课程教材基地建设质量提升行动，提升研究生培养和论文质量。推进“智慧研工”升级迭代，深化智慧思政体系建构。

加快发展继续教育。持续推动继续教育学院转型升级，持续拓宽与地方合作开展教育培训的路径，培育、打造一批高精尖培训项目，提升非学历教育办学品牌影响力。深化继续教育数字化

改革，建设非学历教育信息化管理平台，提高精细化管理水平。继续推进学历继续教育的平稳安全开展。

持续优化国际生生源结构和培养层次。持续优化国际生生源结构，提高学历国际生占比和硕博研究生占比。积极开拓合作办学项目，探索政产学研培养模式。完善相关课程体系和数字化平台建设，打造“国际生思想教育名师工作室”。深入推进“留学商大”品牌内涵建设，继续推进预科教育。继续抓好国际生群体安全稳定管理工作。

三、聚力内涵式发展，加快优化一流学科生态“一号学科建设工程”

推动省重点高校和一流学科建设。优化学科布局，加强顶层设计，加大对第五轮学科评估结果的分析诊断。做好第二批省重点高校的验收工作。做好新一轮浙江省登峰学科、优势特色学科、省一流学科的申报建设工作，加大对非省一流学科的支持力度。关注生物学与生物化学、经济学与商学等学科的发展态势，力争更多学科进入ESI前1%。持续推进与中国人民大学学科共建，建立定期沟通交流制度，通过聘请中国人民大学教师担任研究生导师、共建研究院等形式深化合作交流。

系统谋划学位点布局。加强对学校学位点布局的系统性和前瞻性谋划，抓好新博士学位授权点专项合格评估工作，成立工作专班，强化组织领导，在师资队伍、人才培养、质量保证等方面

查遗补缺，确保评估取得预期效果。系统谋划新一轮学位点申报工作，实施博士点申报改进计划，设立博士点培育专项建设经费；在稳步支持计算机科学与技术、公共管理等一级学科博士点的基础上，加大对生物与医药、审计、翻译等专业学位博士点的支持力度，力争填补专业学位博士点空白。做好目录外二级学科和交叉学科设置工作，优化学科布局体系。

强力推进“数字+”学科建设行动计划。继续实施“数字+”五大行动计划，推进六大学科子集群建设。坚持项目制推动，实施“数字+”学科建设项目立项评选，力争产出一批标志性成果。加强统筹协调，通过举办“数字+”学科午餐会等形式，推动学科间良性互动。

大力推动“新文科”“新工科”建设。加强工商融合、文理贯通，以“数字+”学科建设和新一轮博士点申报为契机，加快推进新文科建设，实施新工科建设行动。超常规发展理工科，探索形成理工科超常规发展方案。强化计算机科学等基础学科的作用，加大对统计学学科的支持力度，支持统计学申报省登峰学科，加大学科经费和相关资源投入，探索一流学科建设和治理的体制机制，推动学科交叉融合，促进“新文科”“新工科”协同发展。

强力推进国际交流合作。快速激活国际交流合作，积极开展实质性人才培养、科研合作和联合办学，形成更深层次、更宽领域的对外开放格局；在人才培养、学科建设等方面取得实质性学

术进步，提升国际影响力。加强部门间的协同合作，发挥学院主体作用，重点加强与国（境）外知名大学和科研机构、“一带一路”沿线高校的交流合作，聚焦国际产学研用合作，整体提升学科国际影响力；全面推进萨塞克斯人工智能学院高质量发展，推动人工智能与先进计算国际科技合作基地、浙江-英国认知计算与机器人国际联合实验室建设，启动实施中英联合培养硕博计划；全面重启学生出国（境）交流工作，开展出国（境）学习交流项目的组织和质量评估，稳步提高海外交流率；有序推进涉港澳台工作；持续推进日本研究中心和比利时中文教育研究中心建设，加快提升国别与区域研究水平和国际传播效能。

四、坚持党管人才，重点攻坚高层次人才引育“一号人才工程”

实施高层次人才引育一号工程。围绕学校改革发展方向，深化改革和人才政策的协同保障，按照承担国家重大攻关任务类人才、基础研究类人才、应用研究和技术开发类人才、社会服务公益研究类人才，地方区域服务类人才，构建以创新价值、能力、贡献为导向的科技人才评价体系，引导各类科技人才人尽其才、才尽其用、用有所成。构建卓越人才体系的攀登指数、登峰计划等培育机制，加强人才引育工作，聚焦海外引才，强化高层次国际化师资队伍建设，加大对出国（境）教师的资助力度，深化访学归国人员的考核机制，鼓励教师与世界一流大学或研究机构开

展实质性交流合作。设立引才育才“伯乐奖”。积极物色人选申报省鲲鹏计划、国家及省级海外引才计划，对“鲲鹏”“西湖”等人才计划候选人才加强引导孵化。继续拓宽引才渠道，加大青年博士集聚力度，促进优秀青年教师总量稳步增长。

提升人才服务管理效能。健全二级学院考核机制，强化学科、学院在师资引进工作中的主体责任。不断完善“西湖学者计划”，优化资源配置和管理方式，把核心资源向高层次人才和优秀青年人才倾斜。深化“大地计划”，积极拓展“上挂”“下派”的路径。修订完善“高层次人才培育支持专项计划”实施方案，列出“菜单式”培养措施。探索人才团队建设的体制机制，统筹推进学科团队、科研团队、教学团队建设。进一步加强博士后工作，提升博士后待遇，扩大博士后招收规模，提高全脱产以及外籍博士后招收比例。

持续激发教师队伍创新活力。深化职称评审机制，进一步完善专业技术职务的“四审”制，畅通引进人才专业技术职务评聘“绿色通道”。稳步推进落实第五轮岗位聘任实施方案，做好主管岗及其他岗位聘任工作，完善岗位评价和激励机制。深化绩效分配改革，规范学校教职工工资收入管理制度，健全多元化薪酬体系。鼓励学院多渠道筹措人才发展资金，吸引社会力量，通过设立专项基金、奖教基金等方式支持学科人才队伍建设。

五、全面提升服务国家、浙江省经济社会发展的能力，以“打下粮食”“多打粮食”为目标，实施“一号办学资源拓展工程”

打造科技创新标志性成果。在继续夯实科研工作基层体系的基础上，加强有组织的科研，主攻国家级、省部级重大重点研究项目及重大社会合作横向应用项目，努力争取实现国家级及省部级重大标志性奖项等科研成果的突破，突出重大重点项目及标志性重大成果的引领和支撑作用。进一步强化实施有组织科研攻关，建立“大军团-小团队”的多层次科研攻关体系，以“人人进团队”为目标，强化学院内创新团队建设，加大学院（学科）间合作，凝聚优势资源，建立以重大科研任务为导向的协同创新“大军团”科研攻关新势力。进一步强化实施有组织科研成果转移转化，对接地方产业创新重大需求，强化产学研合作网络布局，建立以新型科研攻关体系支撑下的多类型的创新载体平台，深化与行业龙头企业的战略合作与协同创新，扎实推进应用成果落地。强力推进文科实验室建设。持续提升《商业经济与管理》《浙江工商大学学报》两刊质量。

优化科研管理体制机制。完善科研团队管理制度，优化科研团队集体和成员考核标准，探索分类考核机制，对长周期的重大研究实行“标志性”长周期考核。改革科研经费管理制度，推进科研项目经费使用“包干制”，改进和完善经费的投入方向和重点领域，推动智库等科研平台以“成果认定”为导向。构建多维度科研

评价体系，加强大数据、人工智能、区块链等数字技术的应用，推进“数字+管理”科研评价创新计划。完善科研服务信息化平台，为科研管理提供技术支撑和数据支持。

完善新型智库建设格局。以服务国家和区域发展为抓手，不断深化智库建设。加快推进自主创新，打造社科“专精特新”研究团队，激发学术创新原动力，创造更有商大辨识度的高水平系列化智库研究成果。支持北京研究院发展高端智库功能，推动实体化运作，持续加强学校与国家部委联系。支持重要窗口研究院、现代商贸研究中心、浙商研究院等新型智库开展有组织科研，打造标志性智库品牌。加快推进经济运行态势预警与模拟推演实验室、共同富裕指数实验室等省级文科实验室建设。提高中国化时代化马克思主义研究、东亚研究、数字创新与全球价值链提升研究等重点研究基地学术研究组织化水平，凝聚形成学术共同体。加强新时代国际传播能力建设，积极参与国际智库交流合作，提升国际传播效能。开展智库评价考核、高层次智库成果奖励等工作。建立重大决策咨询研究快速响应机制，提升服务决策成效。

提升社会服务能力与水平。全面提升服务国家、浙江省经济社会发展的能力，全力推进与中国人民大学的3.0版合作结出更多实质性成果。发挥好重要窗口研究院、浙商研究院等研究基地和智库平台的作用，提高服务国家和区域重大战略决策的能力水平。推动“政产学研用”深度融合，围绕重点领域、重点区域优化

校地合作布局，加强与各级政府、行业企业、高校院所的合作，全面提升社会服务水平。稳步推进浙商大创业园运维。全面落实省委省政府结对帮扶工作要求，助力乡村振兴和山区 26 县高质量发展。

优化校友工作拓展办学资源机制。构建“大合作”格局，加强社会合作和校友工作，大力拓展办学资源，创新“服务校友+发展地方经济”模式，整合校友资源，发挥校友力量，推动教育基金募集与管理的多维增值，强化开拓创新、重视资源拓展。健全校院二级联动的校友工作机制，完善“地方（学院）校友会纵横交织、行业（专业、兴趣）校友组织有效加持”的多维立体网状系统。更新校友信息数据库，优化校友版“我的商大”，推进“校友邦”微信小程序运营使用，搭建校友共享平台。开展影响力校友寻访和校友（企业）走访活动，构建学校与校友“共促”发展共同体。

六、以改革促发展、向改革要动力，以数字化改革引领大学治理系统重塑 “一号改革工程” 取得实绩实效

推进实施“十四五”发展规划。围绕“党建领航五大卓越体系”，推进实施学校“十四五”发展规划。强化过程把控，完善学校“十四五”发展规划的实施机制，把“十四五”发展规划设立的各项目标举措融入学校年度考核与任期目标管理中。

坚定不移深化数字化改革。充分发挥数字化改革牵引作用，狠抓重要改革任务攻坚，把“实绩实效”作为数字化改革的出发点和落脚点，持续推进“数字高校”6大场景建设，加快构建解决问题的多跨协同模式，各数改跑道围绕学校数字改革重点项目抓好本赛道“一号工程”，以抓铁有痕的精神做好推进工作，建设好“二级学院议事决策和执行效能管理大脑”工程、“木秀出蓝”全链数字育人工程、卓越师资大脑工程、校友服务的数字化提升工程、“数字+”学科“1510”建设工程、校院协同数字治理工程、“仓流合一”数据基座和浙里学风工程，持续打造数字化改革标志性成果。提高管理绩效，提升师生获得感、幸福感。

优化校院治理格局。在经济学院、英贤慈善学院“一院一策”试点改革的基础上，适度扩大“一院一策”改革试点范围。强化部门联动，加强政策保障，形成学院与部门、部门与部门之间常态化研讨机制，服务好“一院一策”改革。

深入推进教育评价改革。全面推进教育评价改革各项工作，全面实施“1+14”制度体系，一体推进学校发展评价、学生评价、教师评价、选人用人评价等各领域的教育评价改革工作，全面破除“五唯”顽疾，扭转评价导向。探索数字化改革成果与教育评价改革有机结合的机制，构建高质量、全过程、多维度的“智评”体系。

七、牢固树立和践行总体国家安全观，统筹推进安全与发展，全力创造良好的发展环境和条件

优化办学基本条件。多渠道积极筹措资金，拓宽增收渠道，推进财务数字化转型，实现提质增效。提高资产资金使用效率，强化预算绩效管理。完善内部控制机制，提高项目审批效率，优化采购需求管理，提高采购质效。依法开展内部审计，维护学校经济秩序和促进廉政建设。促进校办企业健康发展，完善企业国有资产管理体制，确保国有资产保值增值。加强基金会规范性和科学性，稳步推进基金会发展。

提升保障供给水平。实施科创大楼项目建设，推进项目建设进度。稳妥推进英贤慈善大楼和学生宿舍楼项目建设。合法合规做好房产经营管理工作。推进以“物资大脑”为重点的资源场景建设。构建“数字+”学科高性能计算中心平台。推动资产 IN 平台设备信息与实验资源空间数据共享。加快推进“实验室安全全域数治融合应用”。完善学校网络环境，提高网络服务质量。继续实施 5G 室内改造、建设。加强图书文献和档案资源建设，推进图书档案服务育人。深入推进后勤内部管理改革，提高医疗安全保障，提供更优质的保障服务。

扎实做好亚运会（手球项目）各项工作。根据杭州亚组委的整体部署，做好亚运赛事组织运行工作，全力提升赛时人财物资源保障水平和服务保障能力，确保手球赛事圆满成功。做好赛后

总结，及时启动亚运赛后场馆及室外场地恢复工程建设。

维护安全稳定的校园环境。把安全稳定作为学校一切工作的底线要求和基本保障，强化底线思维，统筹抓好政治安全、意识形态安全、科技安全、网络安全、校园安全、食品安全、消防安全、实验室安全等各项安全管理工作。有力开展治安、消防、交通、实验室等各类安全专项整顿，定期开展学校重大决策、师生思想动态、意识形态、重大舆情等风险隐患研判。推进“智安校园”建设，提升校园安防数字化水平。加强安保力量，做好亚运会等重要节点前后校园安全保卫工作。提升协同化管理手段，加强校园日常安全管理工作。加大师生安全法制教育力度，提高师生安全法制意识。及时调整防疫政策，守护师生健康安全。严格落实保密工作责任制，强化保密宣传教育。

附件：2023年度学校重点推进工作及任务分工

中共浙江工商大学委员会

浙江工商大学

2023年6月2日

附件

2023 年度学校重点推进工作及任务分工

重点推进工作任务	牵头领导	牵头部门	完成时间
一、把党建作为一号工程、头等大事，全面推进党建与事业深度融合“一号党建工程”			
1. 高水平组织开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育活动。组织开展党的二十大精神集中培训和基层党组织书记、党员干部全员轮训。发挥学科优势，做好党的二十大精神、“八八战略”二十周年、主题教育等宣传研究阐释工作。	郁建兴 王永贵	宣传部 组织部 社科部	2023.12
2. 深化新时代党建示范创建和质量创优，力争以优异成绩通过全省党建工作示范高校考核验收，争创全国党建工作示范高校。大力实施党建强院计划，高质量完成二级党组织、基层党支部换届选举工作，推动基层组织体系全面筑强。	袁金祥	组织部	2023.12
3. 加强意识形态和思想政治工作，加强思政质量提升工程项目孵化，争取在全省和教育部相关思政项目评审中实现新突破。协同推动“思政课程”和“课程思政”建设，培育一批本科生“思政金课”，继续推动高水平课程思政案例库建设。	方向明 赵英军	宣传部 教务处 马克思主义学院	2023.12
4. 狠抓干部队伍建设和作风建设，开展“能力提升年”和“工作落实年”活动。实施干部服务卓越大学建设新能力提升计划，健全“揭榜挂帅”机制，搭建赛马平台，开展中层正职专项工作晾晒交流。牢固树立实干实绩导向，完善干部考核评价体系。	郁建兴 袁金祥	组织部	2023.12
5. 高标准开展对6个学科性学院党委巡察工作，推动学院党委履职尽责。	陈金方	巡察办	2023.12

二、突出教育本体地位，强力推动从知识型教育向创新型教育转型“一号育人工程”			
1. 健全“三全育人”体系，助推“十大”育人提升工程，提升思想政治工作品牌价值，把“关爱学生”理念落实落细。	方向明	学工部 研工部	2023.12
2. 推进建设一流本科教育。以“双万计划”建设为主线，抓紧抓实国家级和省级各类一流专业、一流课程的培育、遴选、申报和建设。积极培育“数字+”新型专业。全面加强金课、核心课程（通识核心课、大类核心课、专业核心课）建设。做好浙江省高校十四五“四新”教材的建设和管理工作，积极谋划教育部第二届教材奖申报工作。	赵英军	教务处	2023.12
3. 推进卓越研究生教育培养。打造高端研究生联合培养基地，力争新增省级联合培养基地2-3个。完善研究生质量保障体系，制定研究生培养质量全面提升计划，开展课程教材基地建设质量提升行动，提升研究生培养和论文质量。	苏为华	研究生院	2023.12
4. 完善“招生、培养、就业”联动机制，确保生源质量，实现本科生录取分数保持一段线基础上进一步提升，做好就业指导服务工作，促进毕业生高质量就业。	赵英军	招就处	2023.12
5. 加快发展继续教育，持续推动继续教育学院转型升级，培育、打造一批高精尖培训项目，提升非学历教育办学品牌影响力，继续推进学历继续教育的高质量开展。	陈衍泰	继教学院	2023.12
三、聚力内涵式发展，加快优化一流学科生态“一号学科建设工程”			
1. 谋划新一轮学位点申报工作，力争实现博士学位点增列新突破。做好学位点专项合格评估工作，确保相关学科顺利通过专项合格评估。	苏为华	研究生院	2023.12

2.全面提升学科建设水平。做好新一轮浙江省登峰学科、优势特色学科、省一流学科的申报与建设工作，力争获得省登峰学科2个，省优势特色学科3个。关注生物学与生物化学、经济学与商学等学科的发展态势，力争更多学科进入ESI前1%。	苏为华 顾青	规划处（学科办）	2023.12
3.持续实施“数字+”学科建设行动计划，推进六大学科子集群建设。推动学科交叉融合，促进“新文科”“新工科”协同发展。探索形成理工科超常规发展方案。	苏为华 顾青	规划处（学科办）	2023.12
4.深化中国人民大学合作共建3.0版，推进与中国人民大学合作共建马克思主义理论学科。提升马克思主义理论学科建设水平，全力创建全国重点马克思主义学院。	郁建兴 王永贵	北京研究院 规划处（学科办） 马克思主义学院 宣传部	2023.12
5.发挥学院主体作用，重点加强与国（境）外知名大学和科研机构、“一带一路”沿线高校的交流合作，聚焦国际产学研用合作，持续优化国际生生源结构和培养层次，整体提升学科国际影响力，力争新增一批标志性国际交流合作成果。全面推进萨塞克斯人工智能学院高质量发展。	顾青	国际合作处 国际教育学院	2023.12
四、坚持党管人才，重点攻坚高层次人才引育“一号人才工程”			
1.实施高层次人才引育一号工程，设立引才“伯乐奖”，构建卓越人才体系的攀登指数、登峰计划等培育机制，力争实现省鲲鹏计划突破，国家级人才引育数量显著增加。	陈衍泰	人才办	2023.12
2.提升人才服务管理效能，健全二级学院考核机制，把人才引进和人才流失作为学院人才工作考核的核心指标。探索人才团队建设的体制机制，统筹推进学科团队、科研团队、教学团队建设。	陈衍泰	人才办	2023.12
3.深化职称评审机制，进一步完善专业技术职务的“四审”制，畅通引进人才专业技术职务评聘“绿色通道”。稳步推进第五轮岗位聘任工作。	陈衍泰	人事处	2023.12

4. 深化绩效分配改革，健全多元化薪酬体系。鼓励学院多渠道筹措人才发展资金，吸引社会力量，通过设立专项基金、奖教基金等方式支持学科人才队伍建设。	陈衍泰	人事处	2023.12
五、全面提升服务国家、浙江省经济社会发展的能力，以“打下粮食”“多打粮食”为目标，实施“一号办学资源拓展工程”			
1. 加强有组织的科研，力争实现国家级及省部级重大标志性奖项等科研成果的突破，国家级、省部级重大重点项目、标志性重大成果数量及科研经费显著增加。	苏为华 顾青	科技部 社科部	2023.12
2. 提升社会服务水平，推进重大社会服务项目量质齐升，实现重大横向项目（人文社科100万，理工科500万）新突破，社会合作及创收收入显著提高。	苏为华 陈衍泰 顾青	科技部 社科部 社会合作办公室	2023.12
3. 加大跨学科（学院）创新团队和科研平台建设，入列浙江省高校新文科实验室。开拓新型智库建设格局，建好北京研究院等高端智库，实现国家级批示新突破。	苏为华 顾青	科技部 社科部	2023.12
4. 优化校友工作拓展办学资源机制，整合校友资源，推动教育基金募集与管理的多维增值，实现年度协议捐赠总额显著提高。	陈衍泰	联络办 社会合作办公室	2023.12
六、以改革促发展、向改革要动力，以数字化改革引领大学治理系统重塑“一号改革工程”取得实绩实效			
1. 开展新一轮任期目标管理工作，签订学院、部门任期目标责任书。完善学院、部门年度考核办法。	郁建兴 王永贵	办公室 规划处（学科办）	2023.12
2. 坚定不移深化数字化改革，把“实绩实效”作为数字化改革的出发点和落脚点，持续推进“数字高校”6大场景建设，打造一批数字化改革标志性成果。	陈衍泰	数字化办公室	2023.12

3. 全面推进教育评价改革工作，全面实施“1+14”制度体系，形成一批具有商大特色的教育评价改革典型案例与标志性成果。探索数字化改革成果与教育评价改革有机结合的机制，构建高质量、全过程、多维度的“智评”体系。	苏为华 顾青	规划处（学科办）	2023.12
4. 深化校院两级管理改革，持续扩大学院办学自主权，适时扩大“一院一策”改革试点范围，完成1-2个学院“一院一策”改革方案制定工作。	苏为华 顾青	规划处（学科办）	2023.12
七、牢固树立和践行总体国家安全观，统筹推进安全与发展，全力创造良好的发展环境和条件			
1. 落实好推进亚运盛会全省三大提升行动的任务要求，做好亚运会（手球项目）赛事组织运行工作，全力提升人财物资源保障水平和服务保障能力，确保亚运会（手球项目）赛事圆满成功。	郁建兴 王永贵 赵英军	亚运会运行保障 领导小组成员 单位	2023.12
2. 多渠道积极筹措资金，拓宽增收渠道，防范学校财务风险。	苏为华	计财处	2023.12
3. 坚持依法治校，推进各项工作制度化规范化，力争创建首批全国依法治校示范校。推进“智安校园”建设，完成平安校园4A等级评定工作。推进绿色校园建设，营造良好绿色文化氛围。	方向明 顾青	办公室 保卫处 公共事务处 后勤中心	2023.12
4. 全面实施科创大楼项目建设，加快推进项目建设进度。稳妥推进英贤慈善大楼和学生宿舍楼项目建设。	顾青	公共事务处	2023.12
5. 确立并推进年度“十大暖心民生项目”。	方向明 顾青	办公室 后勤中心 公共事务处 资产处	2023.12

