

中共浙江工商大学委员会文件

浙江工商大学

浙商大党〔2022〕5号

中共浙江工商大学委员会 浙江工商大学 2022年工作要点

各二级党组织，校内各部门：

2022年是落实学校第三次党代会精神、实施“十四五”发展规划、推动学校事业高质量发展的关键之年。学校工作的基本思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决拥护“两个确立”，始终做到“两个维护”，按照习近平总书记“在全国有位置，在全省很重要”的指示要求，始终坚持以高质量党的建设引领和推动高质量发展，把立德树人作为根本任务，把队伍建设作为发展根基，把深化改革作为强大动力，把聚焦高质量发展、建设卓越大学作为最高追求，推进卓越的人才培养体系、卓越的学科生态体系、卓越的师资发展体系、卓越的科研创新和社会服

务体系、卓越的校院治理体系“五大卓越体系”建设，深化实施并继续开拓一批重大标志性项目，推动学校在党建思政、人才培养、学科建设、科学研究、社会服务、国际交流合作、教育体制机制改革、综合服务保障等各方面不断取得新进展新突破新成效，以优异成绩向党的二十大献礼！

一、打造新时代党建示范高地，在党建引领发展上展现新作为

强化党对学校工作的全面领导。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记对学校发展的重要指示精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，坚定不移做“两个确立”的忠诚拥护者、“两个维护”的示范引领者。巩固深化党史学习教育活动成果，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。以党的政治建设为统领，以守好“红色根脉”的政治自觉，坚持和加强党对学校工作的全面领导。认真贯彻民主集中制，坚持和完善党委领导下的校长负责制，持续优化议事决策机制。在抓落实中不断完善党委研究重大发展事项专题务虚会制度和党委书记专题听取工作汇报会制度。深入推进依法治校，加快形成以学校章程为基本准则、党建统领整体智治的现代大学治理体系。

扎实做好新时代意识形态和思想政治工作。强化理论武装，全面落实“第一议题”制度，完善校院两级理论中心组学习机制。建好、用好浙江省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心

首批研究基地，做好理论宣传和阐释工作。压紧压实意识形态主体责任，坚决守好意识形态阵地，牢牢掌握意识形态工作领导权、管理权、话语权。统筹全校思政工作，深化“三全育人”综合改革，着力实施“立德铸魂育人四大行动计划”，构建“大思政”工作格局，建好建强思想政治教育研究院。构建服务学生成长成才的智慧思政一体化协同格局，打通学生思政“全周期教育链条”。按照全国重点马克思主义学院建设要求，高标准推进马克思主义学院建设。协同推动“思政课程”和“课程思政”建设，培育一批本科生“思政金课”。加强班风学风室风建设，优化“好班风好学风建设月”和“文明寝室建设月”工作机制。全面提升辅导员和班主任队伍的素质和能力。健全教师荣誉制度，办好“商大欢迎您”“商大祝贺您”“商大感谢您”等系列活动，推动师德师风教育常态化制度化。持续推进文化校园示范点建设。

推动基层党组织全面进步、全面过硬。建好建强党建工作示范高校，全力打造新时代党建高地。建立健全党建工作责任体系，抓紧抓实基层党组织书记抓党建工作述职评议考核，引领带动基层党建工作质量全面提升。大力实施党建强院计划，探索推进学院党政正职“一肩挑”，规范落实学院常委会和党政联席会议事规则，推动基层组织体系全面筑强。深化推进党委领导下的院长负责制试点工作。健全党支部参与重大事项决策机制，注重发挥基层党支部的主体作用。实施党务干部“领雁计划”，推动党建与业

务互融互促。实施党员影响力工程，推动党建特色品牌和示范群创建，构筑“党建服务品牌+”的新模式。深化“堡垒指数”“先锋指数”考评管理，增强基层党建生机与活力。

打造高素质领导班子和干部队伍。准确把握建设变革型组织、提高塑造变革能力的使命担当，以提升管党治党、办学治校能力为核心，全面加强领导班子建设，打造高素质“五强”领导班子。坚持好干部标准选人用人，开展中层干部集中换届工作，选优配强中层干部特别是学科性学院党政正职。强化干部考核结果运用，深化推进干部能上能下，健全以考核倒逼干部担当作为的工作机制。坚持政治业务素质并重，推进优秀年轻干部校内交流挂职锻炼，全面加强干部教育培养。坚持严管与厚爱并重，深化推进干部监督管理，做好干部因私出国（境）审批、兼职审批及干部个人有关事项报告等工作。深化落实“向组织说说心里话”工作机制，营造唯实惟先、善作善成的干部队伍团队文化。

抓好省委巡视反馈意见整改落实。把抓好省委巡视反馈意见的整改落实工作，作为学校 2022 年一项十分重要的政治任务。履行好党委主体责任和党委书记“第一责任人”职责以及校党政领导班子成员“一岗双责”，压实整改责任，确保各项整改任务落到实处、取得实效。针对省委巡视反馈意见，逐条梳理剖析、逐一找准症结、逐项整改落实，及时报送巡视整改方案和整改进展情况报告。坚持“举一反三”“由点及面”，建立健全长效机制，以

改促治，将巡视整改转化为推动学校办学事业高质量发展的强大动力。同时继续抓好审计反馈意见的整改落实工作，花大力气解决若干长期遗留下来的“十四号”地块、工业环保设计研究院等历史问题。

纵深推进全面从严治党。认真落实全面从严治党主体责任和监督责任，持续推进“四责协同”。深入推进“清廉商大”建设，持续打造“一院一品”文化品牌。做深做实政治监督，强化对“一把手”和领导班子监督，落实“五张责任清单”。精准开展日常监督，以法治思维和法治方式履行监督职责。进一步提升巡察监督质效，健全巡察工作责任体系，高质量推进新一轮巡察工作。驰而不息纠治“四风”，深入整治形式主义、官僚主义，推进正风肃纪常态化。深化纪检监察体制改革，加强纪检监察工作规范化、法治化、正规化建设。推进人民武装学院管理体制调整工作。

做好统战、群团和离退休工作。推进“党派+”建设工作，加强党外代表人士培养，提升参政议政水平。落实教代会制度，推进二级教代会建设，发挥好工会、妇联等组织作用。实施共青团服务效能提升工程，规范学生组织运行，推动团组织建设新发展。发挥银发正能量，推进“银发讲坛”“银龄记忆”等活动。

二、打造卓越的人才培养体系，在培育英才上展现新作为

加快打造一流本科教育。以“双万计划”为抓手，推进一流专业和一流课程建设。在省级教学成果奖的基础上，组织好国家级

教学成果奖的培育和申报工作。加强教学过程的质量监督和管理，建立健全本科教学全链条、多维度质量监控与评价体系，营造商大特色的教学质量文化。加大“新文科”实验教学平台项目建设力度，做好各级实验教学中心的建设工作。稳步推进“Office Hours”制度，助力学生全方位发展。持续做好疫情防控常态化背景下的教学保障工作。加强对学科竞赛的管理、激励，积极探索“一院一赛”的实效路径。做好美育、劳育工作，修订人才培养方案，落实美育、劳育课程相应学时要求。推进体育教育教学与管理改革，提高学生体质健康水平。推动产教深度融合，深入推进协同育人工作。推进双创教育改革顶层设计，打造“商创”特色的创新创业教育新格局。做好招生工作，落实“就业一把手工程”。全力支持杭州商学院建设特色鲜明的高水平应用型本科高校，积极稳妥推进杭州商学院转设工作。

加快卓越研究生培养工作。规范研究生教育教学管理，完善研究生培养质量保障体系。加强培养过程管理，持续提升研究生尤其是国际生学位论文质量。完善学位授予标准和学位论文盲审机制，探索研究生分流淘汰机制。完善博士生招生“申请-考核”制相关配套制度，试行导师组招生方式。提升研究生创新实践能力，深化融合“课程-实践-项目-竞赛-评价”于一体的研究生创新能力培养体系，打造研究生实践教育基地。深化“金葵生辉”研究生资助品牌内涵。持续提升 MBA 人才培养质量。

加快打造特色继续教育。大力发展非学历继续教育，依托国家电子商务基地、国家社会工作专业人才培养基地等优质教育资源，打造特色培训品牌。拓展职业技能培训渠道，加快推进与行业龙头企业合作开展相关职业技能培训。组织引导和协调校内各相关单位共同开拓培训市场，继续建好干部教育培训中心。全面提高学历继续教育办学质量。

三、打造卓越的学科生态体系，在内涵发展上展现新作为

打造卓越的学科生态体系。以学科建设为龙头，着力打造登峰学科、优势特色学科、省一流学科、基础学科互为支撑的卓越学科生态体系。对标“双一流”，加强统计学等学科建设力量。关注一般社会科学、生物与生物化学、经济学与商学等学科的发展态势，争取更多学科进入ESI全球前1%。深化与中国人民大学的合作交流，加快推进与我校6个一级学科的共建计划。

积极推动学科交叉融合。推动工商融合、文理融通，推进学科交叉融合，提高学科协同创新水平和人才培养能力。加强高水平智库、科研机构和创新团队的建设，支持文理联合组建科研基地、平台，支持大数据、云计算、人工智能等理工科学者为人文社科类发展提供新范式、新技术和新工具。发布一批交叉学科的课题指南，支持教师组建交叉学科创新团队申报课题，联合发表学术成果。根据国家开展学科专业调整和新增交叉学科门类的工作动态，开展学校目录外二级学科和交叉学科设置工作。

持续推进学科内涵建设。密切跟踪第五轮学科评估动态，加大对第五轮学科评估结果的研究分析，做好新一轮学科评估准备工作。加强对学校学位点布局的系统性和前瞻性谋划，提前布局下一轮博士点申报工作。实施博士点申报改进计划，设立博士点培育专项建设经费。推动省重点高校和一流学科建设，做好新一轮省登峰学科、优势特色学科、省一流学科的申报工作。

实施“数字+”学科建设计划。以数字化手段推动学科建设，将“数字+”与学科要素紧密结合，实现内容与手段的双重赋能，着力构建“1510”体系，即“1个数字学科集群、5个核心要素体系、10项全新建设要求”。通过“数字+”学科建设，探索构建科学研究的新范式、人才培养的新模式、社会服务的新形态、大学治理的新理念和平台团队的新机制。

四、打造卓越的师资发展体系，在人才强校上展现新作为

引育并举加快打造人才高地。深入实施“人才强校”战略，优化高层次人才结构，突出“高精尖缺”，实施精准化引进。拓宽海外引才渠道，积极引进海外优秀博士，进一步提升国际化人才引进比例。全力做好校内人才培养，不断完善“西湖学者”计划，打造高水平的学科带头人和领军人才。加快新引进青年人才的高层次教学、科研成果产出，注重“靶向发展”，争取自主培养国家级人才新突破。发挥国际商学院人才引育作用。进一步加强博士后工作，推动人才引进培育使用相结合。深化实施“大地计划”，拓

展“上挂”“下派”路径。构建高层次人才数字画像和人才培育全过程数据链，增强人才管理、服务工作主动性。

深化人才人事制度改革。健全二级学院人才工作考核机制，着力强化学科、学院在人才工作中的主体责任。深化人才发展体制机制改革，健全人才引进评价体系与自主培育政策体系，建立和完善校内外同行评价体系，完善自主培育人才储备制度。完善职称评审机制，坚持分类评价，完善同行专家评议机制，重新制定引进人才绿色通道职称评审条件。科学制定第五轮岗位聘任实施方案，推进岗位聘任能上能下制度改革，打通教师岗位流动的壁垒，强化以岗位绩效评价为重点的人才评价机制，充分调动和发挥各类人员的积极性，行成良好的竞争和激励机制。深化绩效分配改革，多渠道筹措人才发展资金，探索年薪制、协议工资制、固定津贴制、岗位津贴制等多种形式的人才薪酬制度，稳步提高教职工收入待遇。

五、打造卓越的科研创新和社会服务体系，在协同创新和服务重大战略上展现新作为

提升科研品质内涵。强化科研合作，加快构建学科间交叉融合的“大科研”格局。支持教师以各智库、科研机构为平台，以国家地方重大战略为导向，跨学科跨学院开展“专班制”“定向化”团队研究，支持团队申报国家级奖项及省部级一等奖。组织现代商贸协同创新中心等智库申报教育部协同创新中心。强化科研过程

管理，做好有组织的科研，做细做深申报管理工作，做好“大项目、大成果、大平台”的培育与申报工作。持续凝练《商业经济与管理》《浙江工商大学学报》特色，提高“两刊”转载率、引用率和学术影响力。发挥“浙商博物馆”优势，推动浙商文化研究与交流。

完善科研管理体制机制。创新科研管理，健全理工、军工类科研项目和成果管理制度。创新评价机制，制定对标志性成果的培育机制，构建分层分类的科研评价体系。完善科研管理服务流程，简化成果申报、科研经费使用审批流程。加强“数字+”科研服务，实现科研管理智能化，提高科研服务质量。

提升服务国家和浙江经济发展能力和水平。提高服务国家和区域重大战略决策的贡献力，发挥好重要窗口研究院、台湾研究院、浙商研究院等研究基地和智库平台的作用。依托武器装备科研生产单位保密资格，大力开展军工项目研究。推动“政产学研用”深度融合，加强与国家部委、省内外各厅局和地方政府、大型企事业单位的战略合作。积极开拓省内外地方研究院建设，落实二级学院对地方研究院和技术转移中心建设发展的主体责任。完善教师参与社会服务的激励机制。稳步推进浙商大创业园建设。落实省委省政府结对帮扶工作要求，将山区 26 县结对帮扶工作落到实处。

全面加强校友工作。积极构建“大校友”工作格局，加强校友组织管理，完善校院两级校友工作机制。进一步完善校友信息数据库建设，打造校友综合（网络）服务社区平台。规范基金会建设、拓宽筹资渠道，建立捐赠长效机制。广泛搭建平台，促进学校与校友、校友与校友、校友与地方的全面合作。

六、打造卓越的校院治理体系，在推进教育评价改革上展现新作为

深入推进数字高校建设。加快数字化改革迭代升级，撬动学校各领域深化综合改革。按照“四个一”布局和“1+4”战略部署，夯实信息化基础设施，持续改善学校网络环境。加速公共数据平台实施，注重创新应用，着力打造“我的商大”品牌，丰富数字高校应用生态。

深化教育评价改革。着力破除“五唯”顽疾，扭转评价导向，高标准完成教育评价改革方案，推动在学生评价、教师评价、用人评价等方面的改革举措落地落实。探索数字化改革成果与教育评价改革有机结合的机制，推动构建多维度、全过程、立体式的评价体系，形成彰显商大特色的教育评价改革新格局。

深化校院两级管理体制机制改革。提高校院治理体系和治理能力现代化水平，逐步扩大、深化“一院一策”改革试点范围和内涵。优化学院任期目标考核与年度考核指标体系，切实为学院减负增能。

七、打造国际化办学新模式，在推进开放办学上展现新作为
推进标志性国际化办学项目建设。积极引入萨塞克斯大学优质资源，全面推进人工智能学院建设，持续深入开展高质量国际合作。继续推进孔子学院建设，多维度打造特色孔子学院品牌。加强与一带一路沿线国家、地区的交流与合作。与国家外国专家局对接合作，持续推进“111计划”引智基地建设。持续推进国际科技合作工作，引进和培育一批具有国际影响力的高层次人才及团队。做好面向港澳台地区招收本硕博学生工作。

推进在地国际化教育。积极探索更有效地利用国内资源深化国际化办学之路，与中国教育国际交流协会对接合作开展“新青年全球胜任力人才培养项目”，培养国际化复合型人才。与国家留学基金委对接合作，开展西部地区人才培养特别项目、地方合作项目地方创新子项目。

提升国际学生教育质量。聚焦优势特色学科，集中优质资源，持续优化国际生生源结构，提高生源质量。推进国际生管理服务的精细化和精准化，进一步完善国际生全景式全链条信息化的多方联动管理模式。探索国际生创新创业的校企联合培育模式。

八、打造高水平综合服务保障体系，在护航高质量发展上展现新作为

提高财力资源统筹水平。持续加强财务保障，拓展经费来源渠道，争取更多政策和资金支持。完善校内创收分配政策，鼓励

学院利用自身资源优势，积极对外开展有偿社会服务。抓好财政专项项目建设与绩效评价，鼓励学院建好二级项目库。推行零基预算改革，强化预算绩效管理。加强经济内控建设，健全财务制度体系，规范学校经济行为。规范采购管理工作，建设采购信息平台。做好教育收费管理工作。坚持勤俭办学，优化支出结构，控制、节约办学成本。

提升支撑服务保障能力。提升资产管理水平，依托资产 IN 平台 2.0，创新管理服务模式。加强资产经营公司及下属企业管理，持续推进校办企业体制改革和薪酬总额预算管理，确保国有资产保值增值。完善全校公共场馆的运行机制，提升场馆管理的规范化水平。加强出租房信息化管理水平。大力推进大型仪器设备开放共享。部署“数治实验室”驾驶舱，建设“实验室安全和资源空间”平台。全面提升后勤服务管理水平。

推进一批师生民生工程建设。大力推进新基建工程建设，全力争取教育强国项目（科创大楼建设项目）的中央财政申报资助经费足额到位，做好科创大楼（产教融合基地）建设项目的设计、审批等前期工作。适时启动英贤慈善大楼项目建设工作。推进学生公寓楼建设。推进智慧图书馆改造，继续做好文献资源的采购与学科服务工作。

扎实做好亚运会（手球项目）各项筹办工作。根据杭州亚组委的整体部署，健全完善亚运手球比赛筹办及赛会相关工作组织

领导体系，全力提升赛时人财物资源保障水平和服务保障能力。全力做好计划编制、测试演练、赛事运行等场馆化运行工作，确保手球赛事圆满成功。做好赛后总结，完成场馆及设施设备移交，及时启动场馆及室外场地恢复工程建设。

持续推进平安校园建设。常态化做好疫情防控工作，统筹推进疫情防控和事业发展。建设平安校园、绿色校园，做好各领域安全隐患排查化解工作。完善技术防范设施建设，提升校园技防水平。加强校园交通安全、消防安全等的管理工作。建立体化实验室安全工作体系，完成下沙校区危化品仓库改造工程追加部分。加强学校保密工作，做好军工研究项目保密管理。

中共浙江工商大学委员会

浙江工商大学

2022年1月28日

中共浙江工商大学委员会办公室

2022年1月28日印发
