

# 中共浙江工商大学委员会文件

## 浙江工商大学

浙商大党〔2020〕3号

---

### 中共浙江工商大学委员会 浙江工商大学 关于印发2020年工作要点的通知

各二级党组织，校内各部门：

现将《中共浙江工商大学委员会 浙江工商大学2020年工作要点》予以印发，请遵照执行。

中共浙江工商大学委员会

浙江工商大学

2020年2月26日

# 中共浙江工商大学委员会 浙江工商大学

## 2020年工作要点

2020年是我省全面实施教育现代化和高等教育强省战略的关键之年，是学校“十三五”规划收官之年，是参评教育部第五轮学科评估和争创“双一流”学科建设高校的攻坚之年，也是筹备召开学校第三次党代会、建设高水平大学的奋进之年。学校工作的基本思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和全国、全省教育大会精神，全面贯彻党的教育方针，坚持以“双一流”建设为导向，走内涵式、高质量、特色化发展之路，全面提升“五大基本职能”，加快高水平大学建设步伐。

### 一、不断提升党建工作水平，深入推进全面从严治党

突出加强党的政治建设。做好学校第三次党代会筹备召开工作，全面加强党对学校工作的领导。引导全校师生切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。把“不忘初心、牢记使命”作为永恒课题，认真做好主题教育整改落实情况“回头看”工作，巩固深化主题教育成果。扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。坚持民主集中制，进一步完善党委领导下的校长负责制，健全学院议事决策体制机制，深化依法治校工作。

着力推进基层党组织建设。认真落实党建工作责任制，抓好基层党组织书记抓党建工作述职评议考核，抓实党组织书记抓党建工作“三张清单”，开展基层党建工作巡查。分批做好基层党组织标准化建设的达标及考核验收工作。深化“堡垒指数”“先锋指数”考评管理。深入开展新时代党建示范创建和质量创优工作，培育创建党建工作标杆学院、样板党支部，贯彻落实“对标争先”建设计划。实施党务干部“领雁计划”，抓好教师党支部书记“双带头人”培育工作。深化“党员影响力工程”，开展党建特色品牌和党建示范群建设活动，构筑“党建服务品牌+”的工作模式。

切实加强干部队伍建设。完善干部选拔任用和中层干部考核机制，健全知事识人体系。完成新一届中层干部换届工作，选优配强中层干部队伍。优化干部队伍结构，加大“管理强、学术强”优秀年轻干部选拔培养力度；继续把高层次人才作为中层干部选拔任用的重要来源。加强干部教育培训、挂职锻炼工作。从严监督管理干部队伍，认真做好干部因私出国（境）审批、兼职审批及干部个人有关事项报告等工作。健全干部“向组织说说心里话”工作机制。持续推进“挂图作战”，健全“干部为事业担当、组织为干部担当”良性互动机制，激励干部担当作为。

推进全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。深入推进“清廉商大”建设。完善全面从严治党“六张清单”。做实学校政治

生态分析研判、全面从严治党季度分析会、党风廉政建设情况分析会制度。健全学校领导班子成员和各级党组织书记年度全面从严治党述职制度。健全巡察整改督查机制，开展常规巡察，推进专项巡察。持续发力纠治“四风”，深化形式主义、官僚主义整治工作。深入推进纪检监察体制改革，建设纪检监察系统检举举报、全面从严治党履职纪实平台。建立二级纪委向校纪委述职报告制度。持续推进正风肃纪常态化制度化，健全月查通报制度。健全监督体系，积极构建“六位一体”的监督格局，积极探索“互联网+监督”模式。完善纪检监察监督事项备案制度，推动备案制度向二级学院延伸。推进阳光工程，加强对信息公开的监督和检查，坚持对所有行使公权力的人员监督全覆盖。逐步推进学院小微权力清单管理。

加强和改进新时代思想政治工作。严格落实意识形态工作责任制，加强宣传思想文化阵地建设和管理。健全“三全育人”体系，统筹推进“十大”育人提升工程。加强爱国主义教育，推进“一院一品”思政工作品牌建设，争取教育部党建与思政类项目立项或获奖。强化“思政课程”和“课程思政”协同建设。健全专业教师参与思政工作机制，抓实“三联系”活动。持续开展师德师风专题教育活动。深入实施辅导员“2+7”素质能力发展工程。推进网络思政工作平台建设，打造学生思政文化工作室。扎实推进团学组织改革攻坚。完善心理健康教育体系。强化发展性

资助和精准帮扶。扎实推进大学生应征入伍工作。着力解决师生关注的“关键小事”，提高师生满意度。

做好统战、群团和离退休工作。加强党外代表人士培养，推进“党派+”建设工作，落实“统战清单”。推进二级教代会建设，发挥好工会、共青团、妇联等群团组织作用。完善离退休工作机制，试点选聘“银发导师”、设立“银发讲坛”。

## 二、健全立德树人落实机制，全面提高人才培养质量

完善高水平教育教学体系。深入实施“一流本科教育建设行动计划”。深化“大商科”人才培养模式内涵建设，做好“双万计划”一流本科专业和一流本科课程培育、建设工作。持续推进专业优化、动态调整工作。加快推进专业认证和国际认证。做好新文科实验中心建设工作，构建“人工智能+专业”融合创新平台。高质量开展新型冠状病毒肺炎疫情防控期间的在线教学工作，推动“互联网+教学”建设，推进教育教学改革。抓好通识教育“系列课程群”建设。围绕新商科、新文科、新工科、新农科建设要求，加强基层教学组织和教学质量文化建设。做好国家级、省级教学成果奖培育工作。构建“大商科”学风生态体系，考研录取率不低于26%。创新丰富“HELLO计划”工作内涵。强化美育、体育工作，深化实施文体振兴计划。全面提升校企合作、产教融合协同育人工作。完善招生—人才培养—就业联动的工作机制，确保全部招生计划均在一段线以上完成，最低投档位次列

全省前 20%；落实“就业一把手工程”，构建学校一部门一学院协同推进就业工作的格局。积极稳妥推进杭州商学院转设工作，支持杭州商学院加快建设高水平应用型新商科大学。提高继续教育教学质量，探索建立规范化非学历教育、培训的规划、组织、审批和评估工作机制。

优化创新创业教育环境。推进“一院一赛”，做好各类学科竞赛的组织选拔工作，力争全国性学科竞赛获奖数量取得新突破。做好第六届浙江省“互联网+”大学生创新创业大赛的承办工作。推进“创业管理微专业”系列课程迭代和全校性双创基础课程建设。优化章乃器创新实验班生源选拔方式和培养体系。完善创客商学院办学模式和运营机制。

提高研究生教育培养质量。加强研究生教学方式的改革和教材建设，推进专业学位研究生培养改革试点，进一步落实硕士生联合培养基地建设。强化研究生学位论文过程管理，规范研究生学位论文抽检办法，完善研究生学位质量保障机制。开展省级以上研究生教育成果奖的培育和推荐，力争获得全国性研究生教育成果奖。加强研究生导师队伍建设，把立德树人作为研究生导师的首要职责。增强 MBA 办学品牌影响力，做好 AMBA 和 CAMEA 再认证工作。

### **三、聚焦学科建设和人才引育，精准发力冲一流**

持续推进“双一流”建设。深入实施统计学“创建一流学科

行动计划”；完善组织协调机制，整合全校相关优质资源，加强统计学科建设力量。持续打造统计学、工商管理学科高峰，应用经济学、食品科学与工程、法学、外国语言文学学科高原。继续实施“海外一流学科伙伴计划”，重点支持优势特色学科申报高端外国专家项目和“111计划”引智基地。

落实学科建设各专项任务。组织好教育部第五轮学科评估参评，做好学科评估社会服务典型案例培育工作。加强学科内涵建设，做好新一轮学位点增列申报工作。综合运用“五大指标体系”，加大学科建设考核力度，探索建立学科建设水平的常态化监测机制。优化学科管理理念，完善学科建设实施细则，落实学院学科建设的主体责任。建立学科大数据库，提升学科信息化管理水平，进一步完善学科数据采集与评价应用平台。

加大优秀人才引育力度。拓宽引才渠道，通过举办国际青年学者论坛、赴海外招聘等形式加大人才集聚力度，促进学校高层次人才总量稳步增长。加强优秀中青年人才培育，重视人才梯队建设，持续实施“西湖学者计划”，做到重点扶持、跟踪培养，促使一批中青年拔尖人才健康成长。加强杰出人才柔性引进工作。

#### **四、强化科研全过程管理，提升科研能力与水平**

加大高层次科研项目培育力度。继续实施申报指标责任制，做好国家自然科学基金、国家社会科学基金项目等国家级项目的

申报工作。深化以国家高层次课题项目为核心的预建团队、预征选题、预先申报、预先论证的“常态化培育机制”建设和国家级重大重点项目的激励性培育工作。提高国家级高层次课题项目的申报质量，力争在国家级重大、重点，杰青、优青项目，及国家重点研发计划等方面取得新突破。

加强高水平科研平台建设。充分发挥科研机构、科研团队在国家级重大重点项目申报、标志性科研成果培育中的作用。做好省级以上科研平台的申报工作，力争在国家、教育部及省实验室（中心）等建设体系中获得重大突破。做实做强省级协同创新中心，做好冲击省部共建协同创新中心准备。深化校级科研机构管理体制机制改革，支持校内各研究所、研究中心为获得高水平科研平台提供支撑。

推动高水平科研成果产出。完善科研评价机制和科研管理制度，引导教师围绕学科建设开展科研工作，着力提升教师的科研活动与学科建设的关联度，强化科研奖励对学科建设的促进和支撑作用。继续加大对高层次项目、平台、论著、奖项、批示等的培育力度，力争实现“大项目、大成果、大平台”的新突破。优化国内特级期刊与国际顶尖期刊论文发表的激励机制。坚持“精品化、数字化、国际化”办刊理念，提高“两刊”学术影响力。发挥浙商博物馆独特优势，促进浙商文化研究和交流。建设好出版社。



## 五、增强社会服务贡献力，推动经济社会高质量发展

提升社会服务能力与水平。健全社会服务和社会合作领域校院两级联动机制建设，持续强化面向国家和浙江省重大战略决策的服务功能。推进与国家部委、省内外各厅局和地方政府、大型企事业单位的战略合作，推进北京研究院建设，不断完善“政产学研用”创新合作体系。持续推进与国内一流高校、科研院所的合作办学，落实与中国人民大学等的战略合作协议，建设好之江大数据统计研究院、长三角（先行）法治研究院。以新机制深入推进泰隆金融学院、跨境电商学院建设。充分发挥技术转移中心、企业研究院等的作用，重点培育若干社会服务团队，实现重大社会服务项目新突破。促进科技成果转化，提升科研成果的社会影响力。深入推进浙商大创业园建设。做好永嘉结对帮扶工作。

着力推进智库建设。发挥省部部共建高校优势，组织力量参与国家高端智库建设。完善机制，高水平建设好浙商研究院、浙江文化产业创新研究院等省级重点新型智库。发挥浙江“三地”优势，不断深化中国特色社会主义理论在浙江实践的总结和当代马克思主义理论研究。围绕浙江发展重大现实问题，开展应用对策研究，服务省委省政府战略决策，研究浙江现象、总结浙江经验、着力产出一批集中展现浙江推进“八八战略”再深化、改革开放再出发成就的标志性研究成果。以“浙江文化研究工程”为重点，推进“浙学”研究，积极参与构建新时代“浙江学派”。

探索建立“人文社科综合评价与应用研究中心”，加强人文社科类相关交叉学科的实验平台和数据库建设。

启动 110 周年校庆相关筹备工作。完善校友工作机制，充分发挥各地方校友会作用，加强校友关怀体系建设，构建全员校友工作格局。规范基金会建设，做好筹资、投资等工作，建立社会捐赠长效机制。

## 六、深化综合改革，提升学校治理能力和治理水平

深入推进“最多跑一次”改革。持续推进校务数据“聚通用”和立体式智慧办事环境建设。高标准推进师生之家建设。建成启用学校 APP。做好新一轮“三张清单”梳理更新。强化流程重构，重点推进与师生密切相关的“跨部门联办”事项的流程优化。

持续深化学校综合改革。强化校院两级管理体制的执行机制建设。强化资源配置与目标责任的关联性，强调重大突破和标志性成果导向，科学确定 2020-2022 年学院和部门任期目标。完善任期目标管理办法和年度考核办法。开展学校“十三五”规划的验收、总结和“十四五”规划的预研、编制。

完善人才工作机制。加强学科性学院人才工作考核力度，着力强化学科、学院在人才工作中的主体责任。在相关学科开展“人才工作特区”试点工作，实行更加灵活高效、匹配一流学科建设需要的人才引、育、用政策体系。加强团队建设，统筹推动学科团队的发展。完善引进人才待遇体系，进一步推广“年薪制”实

施范围。发挥国际商学院的先行示范作用，切实将其建成高层次人才的蓄水池、高水平成果的孵化器、学科交叉创新的试验田。完善外籍教师聘任管理办法。完善教师国内外进修与社会实践的体制机制，提升教师对外交流层次。进一步加强博士后工作。

深化职称评审和人事制度改革。深化专业技术职务评聘制度改革，推进分类评价机制。出台新的专业技术职务评聘办法，提高准入门槛，分学科制定上岗条件，突出品德、能力、业绩导向。开展新一轮主管岗及以下管理岗位、非教师专技岗、辅导员管理岗的聘任工作，形成岗位能上能下的人事管理新机制。

## 七、加强国际交流合作，推动国际化办学迈上新台阶

拓展国际化办学空间。优化布局，继续加强与国（境）外高水平大学的实质性合作，引进国际优质教育资源；加强与“一带一路”沿线国家的教育交流与合作。持续深化与英国萨塞克斯大学共建人工智能联合学院，力争建成合作办学机构；继续推进与沙迦大学共建“沙迦丝路学院”工作。提升孔子学院办学水平，推进新建孔子学院工作。推进国际科技合作，新增国别研究基地和国际科研平台。举办高层次、高水平国际学术会议，提升学校学术声誉。做好“2020年青年汉学家研修项目”。不断拓展海外交流模式，提高优秀学生海外交流率。深化创新法语联盟工作。全力做好“浙江省国际化特色高校”建设单位检查验收工作。

提高国际生教育质量和管理水平。全力打造国际生教育的

“商大样本”，建设“留学商大”国际生教育品牌。丰富与外国政府、大型企业的合作渠道，推动高层次国际化人才订单式培养。打造数字经济专业群，提升“大商科”特色国际化人才培养水平。深入开展“感知”系列活动，丰富国际生第二课堂教育内容。推进海外优质生源基地建设，建立生源选拔合作机制，开展预科教育。稳步推进趋同化管理，完善校内外协同管理模式，增强国际生管理合力。继续做好港澳台侨学生的培养、管理与服务工作。

#### **八、完善办学条件，提升保障能力和服务水平**

强化财务管理水平。拓展办学经费来源渠道，争取更多的政策和资金支持。完善校内创收收入分配管理办法，鼓励学院对外开展有偿社会服务。加强银校合作，建立互利共赢合作关系，保障学校资金需求。推进预算项目库建设，加强预算绩效管理，确保年度财政预算执行率达到91%。加强内部控制建设，规范学校经济行为。强化内部审计工作，推进审计结果应用。规范教育收费管理，提高国际生缴费率。

提升办学资源的集约化利用水平。建立健全校内资源统筹规划、集约利用、有偿使用机制，有效控制办学成本，提高资源利用效率。规范采购管理，适度扩大学院采购自主权。推进“实验室安全与资源”管理平台建设。推进亚运场馆改建工程。持续推进后勤内涵建设和精细化管理。统筹推进校办企业体制改革，激发企业活力，确保国有资产保值增值。

增强“三馆”服务功能。打造智慧图书馆，深化学科服务工作。创建数字档案馆，完善档案信息综合服务平台。丰富校史馆藏，推进校史馆改建工作。

深化平安校园建设。全面做好各领域安全隐患排查整治工作，抓细抓实对重点关注师生和校园重点要害部门的管理，切实发挥危机预警与应急管理体系作用，有效防范化解各类校园安全风险。完善技术防范设施建设，实施一批设施设备改造项目。统筹做好新型冠状病毒肺炎疫情防控工作，确保公共卫生安全。加强国际生安全法制教育，重点做好国际生禁毒宣传工作，创建无毒校园。持续改善校园网络环境，提高网络服务质量。

附件：2020年度学校重点推进工作任务及分工表

## 附件

### 2020 年度学校重点推进工作任务及分工表

重点推进工作任务	牵头领导	牵头部门	完成时间
<b>一、党建工作</b>			
1. 召开校第三次党代会	金一斌 李 军	组织部	待定
2. 做好主题教育整改落实情况“回头看”工作，巩固深化主题教育成果			2020.11
3. 进一步加强干部队伍建设			2020.11
<b>二、继续实施统计学创建国家一流学科行动方案，推进学校“双一流”建设</b>			
1. 完善组织协调机制，整合全校相关优质资源，加强统计学科建设力量	苏为华	学科办 规划处	2020.11
2. 引进或培养国家级人才 1-2 名，获得国家级重大重点项目 1 项，在国内特级期刊与国际顶尖期刊发表论文 3-5 篇			2020.11
<b>三、组织第五轮学科评估和新一轮博士学位点增列申报工作</b>			
1. 加强组织协调，获得 2-3 个 A 类学科*	苏为华	学科办 规划处	2020.11
2. 加强申报组织，新获 2-3 个一级学科博士点*			2020.11
<b>四、继续实施“一流本科教育建设行动计划”，深化“大商科”人才培养模式的内涵建设，提高人才培养质量</b>			
1. 基于“大商科”的专业优化与调整 3-5 个	赵英军	教务处	2020.11
2. 推进专业认证工作			2020.11
3. 获得 8-10 个国家一流建设专业			2020.11

重点推进工作任务	牵头领导	牵头部门	完成时间
4. 新建省级一流课程 30-35 门，国家级一流课程 5-6 门			2020.11
5. 获得浙江省教学成果奖一等奖 3 项以上*			2020.11
6. 全部招生计划均在一段线以上完成，最低投档位次列全省前 20%			招就处
7. 全国性学科竞赛（“互联网+”和“创青春”两项大赛）第一等级奖 2 个以上	赵英军 任志国	教务处 创业学院 团委	2020.11
8. 考研录取率达到 26%及以上	任志国	学生处	2020.11
9. 省优秀硕博论文达到 5 篇	苏为华	研究生院	2020.11
10. 获得全国性研究生教育成果奖 1 项*			2020.11
11. 做好疫情防控期间的教学工作	赵英军	教务处 研究生院	2020.06
<b>五、彰显“大商科”学科特色，构筑学科高峰</b>			
1. 工商管理学科引进国家杰青或长江学者或创新群体主持人或国家千人长期创新类或万人计划哲学社会科学领军人才或“四青”人才 1-2 名	苏为华 竺效	学科办	2020.11
2. 落实与中国人民大学合作建设统计学、法学学科			2020.11
3. 应用经济学、食品科学与工程、法学、外国语言文学学科打造学科高原行动，包括：引进国家杰青或长江学者或创新群体主持人或国家千人长期创新类或万人计划哲学社会科学领军人才或“四青”人才 3-4 名			2020.11
4. 学科评估社会服务典型案例培育 6 个			2020.06
<b>六、加强科研管理的规划、组织与服务功能，提升科研质量</b>			
1. 新建省部级以上科研平台 1 个*	苏为华	科研部 人文社科处	2020.11
2. 获得国家自然科学基金重大、重点、杰青、优青项目或国家重点研发计划 2 项，国家社科基金重大招标项目 2 项、重点项目 4 项			2020.11
3. 获得国家社科基金 35 项、国家自然科学基金 45 项			2020.10

重点推进工作任务	牵头领导	牵头部门	完成时间
4. 重大社会服务项目（专利许可、转让和作价投资 100 万元以上项目，到位经费 200 万元以上自然科学类横向项目、60 万元以上人文社科类横向项目）4 项			2020.11
5. 统筹推进省级重点智库建设，获得国家级领导人批示 1-2 项			2020.11
<b>七、通过人才引育、人事制度改革与干部建设，优化师资与管理服务队伍</b>			
1. 新增国家级领军人才总数（长江学者、国家杰青、创新群体主持人、国家千人长期创新类、“万人计划”哲学社会科学领军人才）5-6 人	苏为华	人事处	2020.11
2. 引进博士 100 名，其中海外博士 25 人以上（不含国际商学院）			2020.11
3. 国际商学院引进海归人才 10 人以上	陈寿灿	国际商学院	2020.11
4. 获得 2-3 项教育部党建与思政类的项目或获奖	李 军 任志国	组织部 宣传部	2020.11
<b>八、响应省委高教强省战略，推进国内外合作办学与社会服务工作</b>			
1. 推进北京研究院建设	金一斌 陈寿灿	学校办公室	2020.10
2. 推进与中国人民大学的战略合作，获得合作经费 5000 万元以上		北京研究院 计财处	
3. 新增实体国际合作办学机构 1 个，推进人工智能联合学院建设	陈寿灿	国际处	2020.11
4. 新增 3 个国际科研平台		信电学院	
5. 新增 1 个国别研究基地*		国际处 科研部	
6. 推进新建孔子学院工作		国际处	
7. 深入推进跨境电商学院建设	赵英军	管工学院	2020.11



重点推进工作任务	牵头领导	牵头部门	完成时间
8. 社会协议捐赠金额（含实物）2000 万元以上		社会合作办	2020.11
<b>九、持续深化综改，增强内生性发展动力</b>			
1. 深入推进“最多跑一次”改革	李 军	学校办公室 机关党委 信息化办公室	2020.11
2. 完善学校治理体系，落实校院两级管理体制的执行机制	陈寿灿	规划处	2020.11
<b>十、改善办学条件，提升保障能力和服务水平</b>			
1. 推行校内预算项目化管理，提高预算绩效管理水平和	钱天国	计财处	2020.11
2. 完善采购制度，建立采购运行新机制		采购办 采购中心	2020.06
3. 深入实施实验室安全工作提升计划		资产处	2020.11
4. 争取获批省级虚拟仿真实验教学项目 15 个以上*			2020.12
5. 力争校级分析测试中心新增检测资质认证不低于 100 项			2020.11
6. 做好新冠肺炎疫情防控工作		防控办	2020.06
7. 完成亚运场馆改建工程主体部分		公管处 (校园建设处)	2020.12
8. 完成校史馆改建工程建设任务			2020.09
9. 规范场馆中心与各场馆运行管理		公管处	2020.05
10. 推进钱江湾生活区环境文化建设和服务育人		后勤中心	2020.11
11. 深入推进“一站式”法律服务平台建设		法律事务室	2020.11

重点推进工作任务	牵头领导	牵头部门	完成时间
<b>十一、持续推进“清廉商大”建设，营造风清气正校园氛围</b>			
1. 推进“清廉商大”23个项目建设，发布清廉指数	金一斌 王登先	纪检监察室	2020.11
2. 持续加强作风建设，深入纠治“四风”			2020.11
3. 建立检举举报平台，推进互联网+监督			2020.11
4. 开展校内专项巡察，深化巡视巡察整改		巡察办公室	2020.11

(注：标注\*字样的工作任务具有一定的不确定性，如果上级部门不启动相关申报，则年末不予统计)

---

中共浙江工商大学委员会办公室

2020年2月26日印发

---