

# 中共浙江工商大学委员会文件

## 浙江工商大学

浙商大党〔2019〕11号

---

### 中共浙江工商大学委员会 浙江工商大学 关于印发 2019 年工作要点的通知

各二级党组织，校内各部门：

现将《中共浙江工商大学委员会 浙江工商大学 2019 年工作要点》予以印发，请遵照执行。

中共浙江工商大学委员会

浙江工商大学  
2019 年 3 月 3 日

# 中共浙江工商大学委员会 浙江工商大学

## 2019 年工作要点

2019 年是新中国成立 70 周年，是浙江省全面实施教育现代化和高教强省战略的关键之年，也是学校建设高水平大学的奋进之年。学校工作的基本思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，深入学习贯彻全国教育大会精神，围绕培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人的总体目标，全面贯彻党的教育方针，深化综合改革，推进内涵发展，加快迈向“双一流”高校步伐，努力建设“大商科”特色鲜明的高水平大学。

### 一、切实加强党的全面领导，不断提升党建工作水平

统筹推进党的建设。坚持把党的政治建设摆在首位，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。以新思想强化理论武装，把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神以及全国教育大会精神作为全年工作主线，常态化开展“大学习大调研大抓落实”活动。坚持民主集中制，落实党委领导下的校长负责制，建立、完善学校党委、行政工作规则，深化依法治校工作。深入推进党委领导下的院长负责制试点工作。扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。推进新时代党建示范创建和质量创优工作，贯彻落实“对标争先”建设计划。强化党建工作压力传导，持续开展基层党建工

作巡查。深化支部服务品牌创建活动,着力打造“一支部一品牌”。落实基层党建“高质量发展攻坚”行动,推动基层党组织规范化建设,制定“堡垒指数”星级考评管理和党员“先锋指数”考评管理体系。

着力打造高素质干部队伍。完成新一届中层干部换届工作。加强对换届纪律的监督和换届干部的廉政考察工作。优化干部队伍结构,落实“管理强、学术强”优秀年轻干部培养计划,加强后备干部队伍建设。严格执行中层干部不担当不作为的问责追责机制和干事创业的容错纠错机制,推动建立实干担当的正向激励体系,激发干部干事创业活力。扎实开展党员干部“不忘初心、牢记使命”主题教育。加强干部教育培训、挂职锻炼工作。强化干部因私出国(境)、社团兼职、企业兼职等事项的审批管理,落实党员干部监督工作机制。

压实全面从严治党主体责任。深入推进“清廉商大”建设,探索建立考核评价指标体系和督查机制。定期开展政治生态评估研判,强化评估结果运用,以评促建。完善巡察制度机制,探索开展专项巡察,推进内部巡察全覆盖,做实巡察后半篇文章。加强纪律建设,编制小微权力清单制度。持续推进正风肃纪常态化,深化形式主义、官僚主义整治工作。积极推进学校纪检监察体制改革;在设党委的二级党组织全面设立二级纪委,建立二级纪委向校纪委述职报告制度。

持续加强和改进思想政治工作。严格落实意识形态工作责任

制，牢牢掌握意识形态工作领导权、管理权、话语权，加强宣传思想文化阵地建设。健全“三全育人”体系，争创“三全育人”综合改革试点单位。推进思想政治工作品牌建设，培育一批思政研究团队、平台和项目，力争取得教育部党建与思政类的立项或获奖。强化思政课程和课程思政协同建设。完善部门学院协同机制，提高师生满意度。探索专业教师参与思政教育工作新方法、新模式，抓实党政干部和党员教师“三联系”活动。持续开展师德师风专题教育活动。深入推进辅导员队伍专业化和职业化建设。推动新时代网络文化建设，推进“易班”网络思政工作平台建设。完善心理健康教育体系，提升学生心理健康水平。完善学生资助体系建设，强化发展性资助和精准帮扶。以军训征兵工作为抓手，推进爱国主义和国防教育。

做好统战、群团和离退休工作。加强党外人才培养，推进“党派+”工作，落实“统战清单”，推动统战工作实践创新。推进二级教代会建设，深化工会和共青团改革。完善离退休工作机制，为老同志发挥“银发正能量”创造条件、搭建平台。

## **二、落实立德树人根本任务，构建一流人才培养体系**

建设高水平本科教育体系。实施“一流本科教育建设行动计划”。深化“大商科”人才培养模式内涵建设，加强新商科、新工科、新文科建设。做好课程评估、专业评估工作，推进“大商科”专业优化、调整和微专业建设工作。做好一流专业提升工作，加快推进专业认证和国际认证。做好省级、国家级精品在线开放

课程等“互联网+教学”建设工作。开展省级、国家级教学成果奖申报和培育工作。实施高端教学水平与教学管理能力提升培训计划。做好优质精品通识课程建设工作，启动BAT通识教育演讲平台建设。做好新文科实验中心建设工作。全方位提升产教融合协同育人工作。探索实施弹性学分制管理。以提高本科生深造率为目标，继续深化学风建设。拓展实施“HELLO计划”。推进“三位一体”等招生工作，确保全部招生计划均在一段线以上完成，最低投档位次列全省前20%。落实“就业一把手工程”，健全就业工作机制，拓展就业市场，提升就业服务满意度。支持杭州商学院加快建设高水平应用型新商科大学，办好建院20周年系列活动。提高继续教育教学质量，履行好主考院校职责。强化美育体育工作，深化实施文体振兴计划，加快大学生艺术团、高水平运动队建设，实施好“体育教学质量提升工程”和“学生体质健康水平提升工程”。

提升创新创业教育水平。深化“一院一赛”，提高学科竞赛质量与覆盖面，力争全国性学科竞赛获奖数量取得新突破。完善一体多元的双创教育体系，引导教工路校区创业园围绕我校学科特色进行产业布局，提升下沙校区创业园辐射影响力。扩大创新创业基础课程普及面，推进双创教育与通识教育、专业教育的深度融合。做好“创业管理微专业”课程群的内容更迭和推广工作。做好章乃器创新实验班的课程建设和班级文化建设。深入推进“智汇商大”科技创新人才培养工作。改进研究生科研创新基金

项目，推进研究生创新实践计划，加强创业意识、创业思维和创业技能的训练。完善国际生双创教育机制，加强国际生双创项目的遴选和培育。做好第五届中国“互联网+”大学生创新创业大赛和“挑战杯”竞赛的组织工作。

着力提高研究生培养质量。加强研究生教材建设、优秀硕博论文培育、研究生教育成果奖培育工作。推进专业学位研究生培养改革试点，加强硕士生联合培养基地建设，组织好工程硕士专业学位研究生培养模式改革专项立项工作。加强研究生导师队伍建设，做好研究生硕博导师增列工作，组织开展优秀研究生导师评选工作。完善研究生教育管理制度，把质量监控机制贯穿于研究生培养全过程。实施 MBA 学院影响力工程，确保 MPM 项目高水平发展。

### 三、对标国家“双一流”，加强学科建设和人才引育

构建“大商科”学科生态体系。实施统计学“创建一流学科行动计划”；整合全校相关优质资源，加强统计学科建设力量，完善组织协调机制，优化统计学科发展环境。彰显“工商文法”相融合的学科特色，持续打造统计学、工商管理学科高峰，应用经济学、食品科学与工程、法学、外国语言文学学科高原。积极推进新一轮博士点申报准备工作。支持学位点建设。适时启动学位点动态调整及目录外自主设置二级学科增列工作。

落实学科建设各专项任务。做好省重点建设高校中期考核和一流学科年度考核工作。做好教育部全国第五轮学科评估准备工

作。做好学科评估社会服务典型案例培育工作。落实学科建设管理办法，完善学科建设实施细则。落实学科建设的实体责任，建立学科管理工作考核制度。加强学科建设理论与实践研究，启动学科建设研究项目立项工作。继续实施“海外一流学科伙伴计划”，推进与世界一流大学和一流学科的接洽合作。

加强人才队伍建设。全面贯彻落实省委省政府《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的实施意见》，努力建设新时代高校高素质师资队伍。通过高层次人才引育、优秀年轻干部培养计划、管理服务队伍培育提升工程，优化师资与管理服务队伍，激发各类人才活力。聚焦特色优势学科发展和省重点高校建设，争取国家级领军人才引进实现新突破。拓宽引才渠道，通过举办国际青年学者论坛、赴海外招聘等形式广揽海内外英才，促进学校高层次人才总量稳步增长。加强优秀中青年人才培育，重视人才梯队建设，重点培育“西湖学者”拔尖人才。加强博士后流动站建设，提高博士后待遇，扩大招收规模。

#### **四、创新科研管理工作机制，提升科研能力与水平**

完善高层次科研项目的常态化培育机制。加强科研管理的规划、组织和服务功能，做好国家自然科学基金、国家社会科学基金项目等国家级项目的申报工作。在二级预审论证机制的基础上，推进以获准国家高层次课题为目标的预建团队、预征选题、预先申报、预先论证的“常态化培育机制”。提高国家级重大重点项目申报质量，力争在重大重点项目方面实现新的突破。实施

二级学院申报指标责任制，做好国家级重大项目的激励性培育工作。

加强高水平科研平台建设。推进省部级及以上科研平台的建设，充分发挥科研机构在国家级重大重点项目申报、标志性科研成果培育中的重要作用。做好教育部、国家发改委等相关部委和浙江省级科研平台的申报工作，力争在国家、教育部及省实验室（中心）等建设体系中获得重大突破。继续做好教育部人文社科基地、教育部国别与区域研究培育基地、省 2011 协同创新中心等现有国家（部、省）科研平台的建设工作。推进国际科技合作，新增国际科研平台。

提升高水平科研成果产出量和影响力。做好国家三大奖、教育部人文社科优秀成果奖和浙江省科学技术奖等国家级、省部级重大科研成果奖的培育、申报工作，力争取得新突破。优化国内特级期刊与国际顶尖期刊论文发表的评价与激励机制。加强知识产权管理服务，做好国家专利奖的培育工作，支持优秀成果申报国际专利。坚持“精品化、数字化、国际化”办刊理念，高质量办好“两刊”。把社会效益放在首位，建设好出版社。

## **五、提升社会服务能力，建功立业经济社会发展**

提升社会服务水平。积极主动地服务社会、服务经济、服务企业。推进与国内一流高校的合作办学，借力发展，建设高水平大学。以新机制建设泰隆金融学院等。适应我省“八大万亿”产业和数字经济发展需求，积极参与“五十百亿”工程，加强重点



技术转移机构、企业研究院的培育，推进科技成果转化，培育重大社会服务项目。深化与省内地方政府的合作关系，加强金华食品产业化研究院等的运营发展，完善“政产学研用”创新合作体系。积极推进永嘉结对帮扶工作。

统筹推进省级和校级重点智库建设。发挥省部部共建优势，着力将浙商研究院、浙江省文化产业创新发展研究院、浙江省宗教问题研究院打造成为有特色、有影响的新型智库，力争在国家智库申报、建设方面有新进展。围绕庆祝新中国成立70周年等重大活动，开展系列主题研究、资政研究与舆论传播，推出一批具有较强社会影响力的优秀人文社科成果。

启动110周年校庆筹备工作。优化校友工作机制，加强校友工作体系建设，繁荣校友文化，构建全员化校友工作格局。规范基金会建设，提升校友捐赠率，建立社会捐赠长效机制。

## **六、持续深化综合改革，增强内生性发展动力**

深入推进“最多跑一次”改革。不断放大“最多跑一次”改革对学校全面深化改革的牵引作用，统筹推进重要领域和关键环节改革取得重大突破。确保2019年底实现全部校务服务事项（特殊要求的事项除外）师生到部门办事“最多跑一次”并开通网上申请渠道，其中50%以上事项实现全流程在线办理。坚持部门、学院联动，做好校务服务的“最后一公里”。升级线下学生事务大厅和网上办事大厅，启动掌上办事大厅建设，最终实现以“网

上办事”的线上服务为主、“一窗受理、集成服务”的线下模式为辅的校务服务供给格局。

深化校院两级管理体制改革。贯彻落实《校院两级管理实施办法》，持续推进“放、管、服”试点改革。推进学院治理结构和治理体系建设，提高学院治理能力，落实学院党委会、党政联席会议、二级教代会等管理制度，充分发挥学院学术委员会的职责和功能。

完善目标责任制管理。优化任期目标考核和年度考核实施办法，开展2017-2019年三年任期目标考核验收工作，推进《深化综合改革 推进高水平大学建设的若干意见》落实落细。按照“效率优先、兼顾公平”的原则确定，围绕迈向“双一流”建设高校的目标，制定2020-2022年三年任期目标；以目标激励为导向设置指标体系，简化归并全校各类考核。

完善人才工作机制。制定二级单位人才工作目标责任制考核评价办法，实施二级单位人才工作述职制度，形成“大抓人才、大兴人才”的良好氛围。完善海外人才管理办法，将国际商学院打造为海归人才的蓄水池、前沿创新的孵化器和国际先进教学模式的实验区。对博士后实施分类管理、分类考核评价，推进人才引进培育使用相结合，推动博士后制度成为学校吸引、培养高水平研究力量的重要渠道。完善教师国内外进修与社会实践的体制机制。

深化职称评审和人事制度改革。深化专业技术职务评聘制度

改革，完善分类管理、评价机制。出台新的专业技术职务评聘条件。完成第四轮专业技术岗位聘任工作，深化岗位分类管理，完善各类人才资源保障机制，优化考核评价机制，强化岗位责任意识，形成岗位能上能下的人事管理新机制。科学制定“2020-2022”新一轮三定方案，理顺职责关系，优化组织结构，规范岗位设置，整合人力资源，提高管理效率。

### **七、服务“一带一路”倡议，深入推进国际交流合作**

拓展国际交流合作的广度和深度。优化国（境）外合作高校的地区、国别、学校类型和层次布局，重点加强与“一带一路”沿线国家的教育交流与合作，推进与海外侨团、驻外使领馆、驻华使领馆等的公共外交网络建设。积极与国外高水平大学合作开展、举办中外合作办学项目、机构，推进丝路学院筹建工作，加强孔子学院特色建设，做好新举办孔子学院的筹建工作。加强国际科研合作平台体系建设，推进国别与区域研究基地建设，积极申报新的国别研究中心；完成“食品科学与营养大学联盟”升格工作；鼓励学科性学院举办高层次国际学术会议，开展高水平科研合作与交流。落实“浙江省国际化特色高校”建设单位的后期建设任务，全力做好检查验收工作。多维度创新法语联盟工作。继续做好港澳台及华侨学生相关工作。

提高国际生教育质量和水平。积极打造“留学商大”国际生教育品牌。争取中国政府奖学金项目、海外合作院校等资源，服务统计学等学科海外硕博招生、海外硕博来校研修等工作。加

强“一带一路”沿线国家和地区的招生力度，积极开拓东南亚等重点优质生源市场。稳步推进国际生“趋同化”管理，提升国际生自我管理能力。开展全景式国际生信息化管理综合平台建设。完善国际生社会服务机制。创新形式讲好中国故事，促进中外人文交流。

## 八、强化基础设施建设，提升保障能力和服务水平

提高财务管理水平。加强与上级主管部门和社会各界的联系沟通，拓展经费来源渠道，争取更多的政策和资金支持。继续推进政府会计制度改革，不断探索预算管理新模式，做好中央和省级财政专项项目、校内科研等项目的实施执行工作，确保年度财政预算执行率达到91%。规范校内收费行为，确保国内学生缴费率超过99.50%，提高国际生缴费率。坚持厉行节约，优化支出结构，降低办学成本，严控“三公”和会议费支出，只减不增。强化内部审计工作，规范学校经济行为，探索实施风险清单督查机制，建立财务风险防范的长效机制。

加强办学资源的集约化利用。加强资产管理、采购管理的监督与检查工作。做好国家级虚拟仿真实验教学项目申报工作。推进大型仪器共享。结合亚运场馆改建工程，抓好一批校舍改造提升工作，精准改善办学条件。完善校舍资源有偿使用管理规范。推进绿色节约型校园建设。持续推进后勤标准化建设和精细化管理。规范资产经营公司及下属企业经营活动，建立有效的激励和约束机制，确保国有资产保值增值。

推进校园信息化建设。创建“智慧校园”，提升教育、管理、服务工作效率和智能化。建好、用好“最多跑一次”校务服务网。实施基于下一代互联网络技术的无线网络建设（二期）。改善校园网络环境，提高网络服务质量，确保网络安全。

完善“三馆”功能。打造智慧图书馆，做好文献资源采购和学科服务工作。加快示范数字档案馆建设，完善档案信息综合服务平台。推进校史馆改建工作。发挥浙商博物馆优势，积极主办浙商主题活动，促进浙商文化研究和交流。

创建平安校园。持续开展各类主题安全教育活动。加强对重点关注学生和校园重点要害部门的管理。构建学生危机预警与应急管理体系。完善技术防范设施建设，实施一批设施设备改造项目。全面做好消防、用电、燃气、校车、校舍、出租房、在建工程、特种设备、食品及饮水以及传染病防控等各领域安全隐患排查整治工作。实施“实验室安全工作提升计划”，加强废弃物、危化品处置与管理，切实提高实验室安全管理水平。加强国际生禁毒宣传工作。

附件：2019年度学校重点推进工作任务及分工表

## 附件

### 2019 年度学校重点推进工作任务及分工表

重点推进工作任务	牵头领导	牵头部门	完成时间
一、高标准开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，推进党的建设全面加强全面过硬	金一斌	组织部	全年
二、以实施统计学创建国家一流学科行动方案为龙头，推进学校“双一流”建设步伐			
1. 完善组织协调机制，优化统计学科发展环境	陈寿灿 苏为华	研究生院 学科办	2019.11
2. 整合全校相关优质资源，加强统计学科建设力量			2019.5
3. 引进或培养领军人才 1-2 名，获得国家级重大重点项目 1 项，在国内特级期刊与国际顶尖期刊发表论文 3-5 篇			2019.10
三、以实施“一流本科教育建设行动计划”为主抓手，深化“大商科”人才培养模式的内涵建设，提高人才培养质量			
1. 基于“大商科”的专业优化与调整 5 个	赵英军	教务处	2019.11
2. 通过专业认证 1-2 个，推进 2 个专业开展国际认证			2019.11
3. 获得 2-3 个国家一流专业（“双万计划”）*			2019.11
4. 新建省级精品在线开放课程 12-15 门，国家级精品在线开放课程 2 门			2019.11
5. 获得浙江省教学成果奖一等奖 3 项以上*			2019.11
6. 全部招生计划均在一段线以上完成，最低投档位次列全省前 20%		招就处	2019.10
7. 全国性学科竞赛一等奖 2 个以上	赵英军 任志国	教务处 创业学院 团委	2019.11
8. 争创“三全育人”综合改革试点单位	任志国	宣传部	2019.11

重点推进工作任务	牵头领导	牵头部门	完成时间
		学工部	
9. 省优秀硕博论文达到 5 篇	苏为华	研究生院 学科办	2019.11
10. 获得全国性研究生教育成果奖 1 项*			2019.11
<b>四、彰显“工商法文”相融合的学科特色，构筑学科高峰</b>			
1. 工商管理学科引进国家杰青或长江学者或创新群体主持人或国家千人长期创新类或万人计划哲学社会科学领军人才 1 名	苏为华	研究生院 学科办	2019.11
2. 应用经济学、食品科学与工程、法学、外国语言文学学科打造学科高原行动，包括：引进国家杰青或长江学者或创新群体主持人或国家千人长期创新类或万人计划哲学社会科学领军人才 1 名			2019.11
3. 学科评估社会服务典型案例培育 6 个			2019.6
<b>五、加强科研管理的规划、组织与服务功能，以获得国家级重大项目为突破口，提升科研质量</b>			
1. 新建省部级以上科研平台 1 个	苏为华	科研部	2019.11
2. 获得国家自然科学基金重大重点杰青优青项目或国家重点研发计划 1 项，国家社科基金重大重点项目 2 项			2019.11
3. 获得国家社科基金 30 项、国家自然科学基金 40 项			2019.10
4. 获得教育部人文社科奖 2 项以上			2019.9
5. 重大社会服务项目（专利许可、专利转让和作价投资金额 100 万元以上的项目数，到位经费 200 万元以上自然科学类横向项目、60 万元以上人文社科类横向项目）3 项			2019.11
6. 围绕纪念建国 70 周年，开展系列主题研究、资政研究与舆论传播			2019.10
7. 统筹推进省级和校级重点智库建设			2019.5

重点推进工作任务	牵头领导	牵头部门	完成时间
<b>六、通过人才引育、人事制度改革与干部建设，优化师资与管理服务队伍，激发各类各级人才活力</b>			
1. 新增国家级领军人才（长江学者、国家杰青、创新群体主持人、国家千人长期创新类、“万人计划”哲学社会科学领军人才）2人	苏为华	人事处	2019.11
2. 引进海外博士人数20人以上，国内博士80名，降低生师比			2019.11
3. 出台2020-2022年度“三定”方案			2019.10
4. 出台高级专业技术职称评审政策并完成第四轮专业技术岗位聘任			2019.6
5. 国际商学院引进海归人才10人以上	陈寿灿	国际商学院	2019.11
6. 完成新一届中层干部换届工作	金一斌 李军	组织部	2019.11
7. 获得2-3项教育部党建与思政类的项目或获奖	李军 任志国	组织部 宣传部	2019.11
<b>七、响应省委高教强省战略，推进国内外合作办学与社会服务工作</b>			
1. 与国内一流大学合作办学1项	金一斌 陈寿灿	规划处	2019.10
2. 新增实体国际合作办学项目1项	陈寿灿	国际处	2019.11
3. 新增1个国别研究基地*			2019.11
4. 新增3个国际科研平台			2019.11



重点推进工作任务	牵头领导	牵头部门	完成时间
5. 主办国际学术会议 10 次			2019.11
6. 推进新建孔子学院工作			2019.11
7. 推进丝路学院建设			2019.11
8. 推进泰隆金融学院建设	李 军	党办校办 社会合作处	2019.11
9. 深化产教融合，推进跨境电商学院建设			2019.11
<b>八、持续深化综改，增强内生性发展动力</b>			
1. 深入推进“最多跑一次”改革	李 军 赵英军	党办校办 机关党委 网络中心	2019.11
2. 2017-2019 任期目标考核验收总结	金一斌 陈寿灿	规划处	2019.11
3. 新一届任期目标制定			2019.10
<b>九、完善基础设施，提升保障能力和服务水平</b>			
1. 实施一批设施设备改造项目，整治安全隐患	钱天国	公管处 后勤中心 资产处 校史馆	2019.11
2. 改造提升一批校舍，改善办学条件			2019.11
3. 推进亚运场馆改建工程			2019.11
4. 推进校史馆改建工作			2019.11
5. 启动实施“实验室安全工作提升计划”			2019.11
<b>十、深入推进“清廉商大”建设，整治形式主义、官僚主义</b>	金一斌 王登先	党办校办 纪委办	2019.11

(注：右上角标注\*字样的工作任务具有一定的不确定性，如果上级部门不启动相关申报，则年末不予统计)

---

中共浙江工商大学委员会办公室

2019年3月3日印发

---